

**Aanwezig:** Frank Meeuwssen, Ella Meijer, Amanda de Pender, Colin Touw, Yvonne van Westenbrugge, Michael Yap, René Blanker

**CvB:** Ivo Bravenboer, Kim Zandberg

**Afwezig:** Murat Durgun, Belinde Maurits, Arnout Visschedijk

NR.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
1.	<b>Opening, vaststellen agenda/wvttk</b>	De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.	➤ Agenda ongewijzigd vastgesteld
2.	<b>Vaststellen notulen vorig overleg</b>	Het verslag van de overlegvergadering d.d. 14-03-'23 wordt ongewijzigd vastgesteld.	➤ Verslag ongewijzigd vastgesteld
3.	<b>Mededelingen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bestuurder CvB</li> <li>- VZ/Secr. (ingekomen berichten)</li> <li>- Leden GMR</li> </ul>	<p>Vz:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <i>Benoeming bestuurder</i> Goed nieuws om mee te beginnen: er is een nieuwe bestuurder benoemd, te weten mev. Ellen Broeders - Vermoesen.</li> </ul> <p>De benoeming is per 1-8-2023. Ellen is momenteel verbonden aan SKPOEL (Stichting katholiek primair onderwijs Etten-Leur) en schooldirecteur van KBS De Hofstee. Frank licht proces en achtergrond kandidatuur vanuit de BAC toe. De voordracht was unaniem.</p> <p>Ivo zal de maand augustus gelet zomervakantie en inwerkwerkperiode van Ellen aanblijven als interim bestuurder tot 1-9-2023.</p> <p>De GMR is verheugd dat zo snel een nieuwe bestuurder kon worden benoemd en ziet uit naar de kennismaking en samenwerking. We willen Ellen alvast hartelijk welkom heten en wensen haar veel succes en plezier in haar nieuwe functie.</p> <p>Secr:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <i>Workshop medezeggenschap PO voor (G)MR leden</i> Deze interactieve workshop is gehouden op donderdagavond 23 maart jl. met externe coach vanuit de AOB. Een leerzame en plezierige avond, met zeer positieve respons.</li> <li>o <i>Afscheid</i> Eerder die dag is de afscheidsreceptie van Jan bezocht en is een attentie overhandigd met succeswensen in zijn nieuwe job namens de GMR.</li> </ul>	➤ Informatief

		<p>CvB:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <i>Waarneming CvB</i> Ivo bevestigt dat hij tot 1 september als interim bestuurder zal aanbliven. (Zoals eerder reeds werd beoogd).</li> <li>o <i>Tijdelijke ondersteuning</i> Er is op advies RvT gekeken naar mogelijke ondersteuning van Ivo tijdens diens waarneming als bestuurder. Beoogde ondersteuning in die periode kan worden geleverd door Simone Treffers (schooldirecteur OBS Het Palet) voor 0,2 fte. Zie voorgelegd memo als bijlage.</li> <li>o <i>OBS De Boemerang</i> Patrick de Jong neemt nu de rol van schooldirecteur OBS De Boemerang waar (na diens detachering bij De Waarden).</li> <li>o <i>Update NPO middelen</i> De periode besteding NPO gelden (bedoeld voor wegwerken leerachterstanden door corona pandemie) is verlengd tot 2025. Uiterlijk eind deze periode zullen NPO subsidiegelden volledig zijn uitgeput. Er zullen komende tijd een aantal tijdelijke contracten m.n. OOP (van rechtswege) aflopen. Er zal van overheidswege geen toetsing op de besteding komen (extra lumpsum vrij te besteden).</li> </ul> <p><i>Subsidie basisvaardigheden</i> Er is voor diverse scholen een aanvraag gedaan voor de subsidie basisvaardigheden '23 (vaardigheden op het gebied van taal, rekenen of wiskunde en burgerschap of digitale geletterdheid). Hieraan zijn explicieter en strikter voorwaarden gesteld (o.a. activiteitenplan). Het betreft bevoorschotting van gelden die later worden verrekend na check (controle op juistheid en rechtmatigheid besteding). <u><i>Subsidieregeling verbetering basisvaardigheden 2023 opengesteld - VO-raad</i></u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <i>Update mobiliteitsproces</i> Er is n.a.v. de begrotingsgesprekken nu geen sprake van verplichte mobiliteit. Een beperkt aantal personen heeft aangegeven om vrijwillig gebruik te willen maken van horizontale mobiliteit.</li> </ul>	
4.	Bestuursformatieplan '23/'24	Het stuk wordt doorgesproken. Er is in de nieuwe bekostigings-systematiek geen onderscheid meer tussen materiële en personele bekostiging. Het is aan de scholen en het bestuur i.s.m. (G)MR om invulling te geven aan de begroting resp. het formatieplan.	➤ Naar besluitvormend deel

		<p>Op basis van dit BFP '23/'24 is er geen sprake van boventaligheid en is er ook geen sprake van formatieve krapte.</p> <p>Wel een aandachtspunt is dat er afgelopen jaren sprake was van veel incidentele bekostiging en daarnaast is ingeteerd op het eigen vermogen, waarbij gelden zijn ingezet voor het primaire proces. We zien nu een ontwikkeling dat het aandeel (%) personele kosten van de totale kosten stijgt. Risico van deze stijging is dat de ruimte voor de materiële uitgaven zal gaan knellen. Daarom is dit een aandachtspunt voor de komende perioden.</p> <p>Er vind een dialoog plaats over mogelijke impact hiervan en alternatieven. Bijv. impact invulling personeelsbudget op de klassengroottes, combiklassen, mate van ondersteuning, bezuiniging op (niet personele) schoolexploitatie etc.</p>	
5.	<b>Compenseren software voor dyslecten</b>	<p>Behandeld wordt de oplegger "Compenserende software voor dyslecten" met bijgaand memo "Uitvraag dyslexie en Kurzweil" d.d. 20-07-2021.</p> <p>De GMR wordt om instemming gevraagd voor het afschaffen van het collectief gebruik van het programma Kurzweil (compenserende software voor dyslecten) alsmede advies t.a.v. het voorstel oplegger om een nieuw alternatief voorstel uit te werken om dit later te kunnen implementeren.</p> <p>Het programma Kurzweil (evenals andere programmatuur van Lexima) wordt in de praktijk steeds minder gebruikt, veel minder dan voorheen was afgesproken. Redenen zijn o.a. dat programmatuur als onvoldoende gebruiksvriendelijk wordt ervaren door de leerkrachten, en nieuwe leerlingvolgsystemen alsook algemene software die op de chromebooks/laptops staat reeds compenserende software voor dyslecten bevat (met name auditieve ondersteuning). De invoering van nieuwe devices op de scholen de laatste jaren maakt gebruik hiervan ook steeds meer mogelijk en makkelijker.</p> <p>De stuurgroep is voornemens om nu een <b>nieuw voorstel</b> uit te werken in april/mei en vraagt nu instemming de (aflopende) collectieve licentie Kurzweil niet te verlengen (licentie loopt volgens contract nl. binnenkort af).</p> <p>Indien individuele scholen het nieuw uit te brengen voorstel niet zouden omarmen of in case-by-case afweging ontoereikend achten, kunnen zij alsnog zelf zo'n programma aanschaffen per individueel geval. Doch de huidig collectieve licentie is volgens voorstel dan niet meer van toepassing.</p>	➤ Naar besluitvormend deel
6.	<b>WVTK/rondvraag</b>	<p>- "Integrale tussenevaluatie Aangescherpte koers" Document (bijlage) is ter informatie aan de GMR/DOO/RvT</p>	➤ Naar besluitvormend deel

		<p>gestuurd. Het geeft een indruk van de voortgang van de projecten en de uitputting van de hiervoor gealloceerde projectmiddelen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Eindtoets wordt doorstroomtoets</i> Document (bijlage) is ter info opgenomen. Toegelicht wordt dat er in de praktijk niet zoveel verandert. Devies blijft dat scholen "kansrijk adviseren" ofwel er wordt rekening gehouden met de groeipotentie van kinderen en als het kind de doorstroomtoets beter maakt is bijstelling naar boven altijd nog mogelijk.</li> </ul> <p>De scholen moeten ouders en leerlingen wel actief informeren hoe het schooladvies tot stand komt en het proces hoe dit advies tot stand komt moet in de schoolgids worden opgenomen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Regionale aanpak personeelstekorten (ter info).</i> <i>Zie document OCW 14-12-2022 n.a.v. onderwijsakkoord april '22.</i></li> </ul> <p>Bestaande regionale samenwerkingen worden versterkt via "Regio's voor de arbeidsmarkt van de toekomst van het onderwijs" (RATO's). Bekostiging vindt plaats via "Regionale Aanpak Personeelstekort" en het "Samen Opleiden &amp; Professionaliseren" (RAP en SO&amp;P). Onderwijsregio's worden nu samenwerkingsverbanden waarin RAP en SO&amp;P worden geïntegreerd, gericht op het werven, matchen en opleiden van onderwijspersoneel. Er kunnen bindende afspraken worden gemaakt. Er zal een rechtspersoon worden opgericht; de governance en inrichting medezeggenschap worden uitgewerkt.</p>	
7.	<b>Sluiting – korte pauze</b>	Korte pauze voor aanvang besluitvormend overleg GMR	