

Verslag overleg Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad St. OBO West-Brabant d.d. 06 november 2018

Aanwezig: Ruut van Andel, René Blanker, Richard van Heeswijk, Eric van den Heiligenberg, Erica Jacobs, Belinde Maurits, Ella Meijer, Bart Vorster

Directeur-bestuurder (DB): Ad Goossens.

Afwezig: AnneMarie Gebraad, Sandra Sebregts

NR.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
1.	Vooroverleg GMR leden	Coördinerend vooroverleg GMR leden.	
2.	Opening vergadering	Richard, onze voorzitter, heet een ieder van harte welkom. AnneMarie is helaas nog ziek, Sandra heeft zich afgemeld i.v.m. MR OBS De Wending vanavond.	
3.	Vaststellen agenda	De agenda wordt ongewijzigd aangehouden.	
4.	Vaststellen notulen vorig overleg	Het verslag en de actielijst van het laatste reguliere GMR overleg d.d. 25-09-'18 worden ongewijzigd vastgesteld (was incidenteel zonder dir.-bestuurder i.v.m. verhindering die avond).	➤ Notulen vastgesteld
5.	Inventarisatie punten rondvraag/wvttk	Er zijn een aantal GMR punten voor de rondvraag/wvttk (zie punt 14).	
6.	Mededelingen: <ul style="list-style-type: none"> ○ Secretaris 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Secr: <ul style="list-style-type: none"> - De workshop medezeggenschap MR is nu gepland op 29 januari a.s. (Locatie Vijfhuizenberg, trainer/consultant AOB is geregeld). - AOB digitaal nieuwsperiodiek MZ ontvangen, zal doormailen naar GMR. - Er is overleg geboden omtrent het wel/niet publiek publiceren GMR notulen (zie ook punt 14). Daarbij is compliance AVG ook een issue. Is publicatie openbaar wel zo handig en verstandig (bij behandeling issues en discussies), of volstaat publicatie binnen OBO inclusief publicatie/communicatie naar de MR-en ? - >De GMR besluit om notulen GMR openbaar te blijven publiceren, want betreft openbaar publiek domein, (naast sharepoint op de OBO website). Compliance AVG dient geregeld, meest praktisch is dat GMR leden toestemming geven voor publicaties. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ter info ➤ GMR notulen blijven openbaar op de website OBO gepubliceerd. ➤ AVG actiepunten.

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Directeur-bestuurder 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ DB: <ul style="list-style-type: none"> - AG: De stichting OBO W-Br gaat overschakelen op Microsoft Office TEAMS. - Zal nog laten checken of alle normjaartaken inmiddels zijn vastgesteld (nu geen zicht op). - Geen materiële investering resources meer in PM-Top. Immers in nieuwe CAO - ronde is bepaald dat we overgaan naar nieuwe systematiek werkverdelingsplan (basis- en overlegmodel verdwijnen) - Bestuursrapportage jan t/m juni '18 : nagezonden, kan op agenda volgend overleg. - De laatste cao ronde had vooral focus op de salarisachterstanden van leerkrachten PO. Nu wordt aandacht gevraagd voor de schooldirecteuren en OOP. Daarvoor is door de directeuren OBO scholen een brief /pleitnota geïnitieerd en uitgebracht naar de minister voor basis- en voortgezet onderwijs, Arie Slob. Het OBO bestuur steunt die actie en heeft de brief mede ondertekend. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Actiepunt (volgend overleg) ➤ Actiepunt (agenda volgend overleg)
7.	Vakantierooster 2019-2020 en urenberekening	<p>Vakantierooster en urenberekening worden doorgenomen en krijgen reeds instemming. Carnaval vanaf 22/2; 13/4 tweede Paasdag. De meivakantie is 20/4 t/m 5/5. Vergadering is akkoord.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Naar besluitvormend overleg
8.	Aanpassing gesprekscyclus functionerings- en beoordelingsgesprekken	<p>Het voorstel aanpassing gesprekscyclus (zie inbreng GMR mei 2018) is niet doorgevoerd. Nú wordt instemming gevraagd voor gebruik gestandaardiseerde vragenlijst WMK (digitale vragenlijst WMK, refereert aan competenties PO).</p> <p>Uit de discussie omtrent de gesprekscyclus blijkt, dat niet alle leerkrachten deze gesprekken uit de cyclus de laatste jaren daadwerkelijk hebben gevoerd. Dit werpt de vraag op of de HRM procedures op de scholen wel (altijd en tijdig) gevolgd worden, en of dit ook wordt bewaakt door hrm/management (vanuit bestuurscentrum). Dit zal worden uitgezocht. Is hiervoor een procedure ingeregeld? (Aktielijst). Nu lijkt procedure nog niet altijd gevolgd te worden? (Financieel) gevolg gesprek is weliswaar beperkt, want periodiek volgt standaard uit CAO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Naar besluitvormend overleg

		Dit zal na doorvoeren WNRA (naar civielrechtelijke verhoudingen) mogelijk belangrijker worden. Toch is gesprek en vastlegging wel relevant, en zeker bij wisseling van scholen of van leidinggevende directeur. Ook exit gesprek is optie in de cyclus... Zorgvuldige uitvoering en vastleggen gesprekken dient daarom wel als issue te worden onderkend.	➤ Actielijst (AG): procedure en vaststelling daadwerkelijke uitvoering controles op de bewaking van de (cyclus) functionerings- en beoordelingsgesprekken nagaan
9.	Omgangsregeling ouders/verzorgers	Vorig keer behandelde issue bij OBS De Wending besproken. Bestuur en management zijn op de hoogte. Er is richting scholen gecommuniceerd om niet zelf met ouders/verzorgers discussie aan te gaan indien laatstgenoemden zich ter plekke door jurist laten begeleiden. Er is dan geen gelijke relatie meer.	➤ Gelukkig incidenteel, maar heeft wel attentie management. Doelstelling OBO is altijd open relatie/ transparante communicatie met ouders/verzorgers in wederzijds respect.
10.	Internal audits	Zodra de auditscyclus gereed is zullen de resultaten alsnog (evt. geanonimiseerd) worden verstrekt aan GMR. De GMR onderschrijft het belang van de audits en auditteams, en is benieuwd naar planning van opzet (belangrijkste risico's in scope), uitkomsten en de follow up.	➤ Actielijst
11.	Strategievorming	<p>Om input te verkrijgen voor een vernieuwd strategisch beleid worden diverse sessies georganiseerd.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tweetal Panelsessies voor ouders, personeel, MR en GMR. - Sessies directeurenoverleg DOO - Sessie voor bestuur - Sessies met leerlingen - Sessies met oud-leerlingen c.q. ouders hiervan - Afstemming met overige stakeholders. <p>De sessies worden begeleid door bureau VOS ABB. In december wil men aan het uitschrijven van strategie beginnen (compact uitgeschreven strategie).</p> <p>Planning is om delen van eerste concept strategie tijdig te delen en te bespreken met de achterban.</p> <p>Planning is om voorjaar 2019 concept "overall strategisch plan" gereed te hebben voor dialoog en afstemming.</p> <p>Thema's die hierin terug komen zijn o.a. :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leerling resultaten - Tevredenheid ouders/leerlingen - Positie school en omgeving - Realisatie van de doelen per school - Personeelsbeleid <p>➤ AG: GMR kan desgewenst ook nog eigen sessie krijgen...</p>	<p>➤ Naar besluitvormend overleg</p> <p>➤ De GMR (i.i.g. een afvaardiging) zal panel-sessie(s) bijwonen.</p> <p>➤ Een aparte sessie strategie voor GMR wordt dan niet nodig geacht, mede gelet op de sessie uit hoofde van IKC (zie punt 12).</p> <p>➤ GMR ziet concepten graag tijdig tegemoet ter beoordeling en bespreking.</p>

12.	"IKC beleid"	Ad licht toe dat DB na de zomer weer bijeen is gekomen en zich nu opnieuw beraamt op IKC beleid. DB heeft natuurlijk haar eigen gedachten hierover uitgesproken. DB wil nu liefst éérst met GMR en DOO dialoog aangaan. Is natuurlijk niet los van strategie te zien. Staat GMR open voor dialoog sessie? Liefst nog voor de kerstvakantie.	➤ Ja, De GMR staat open voor dialoogsessie IKC (kan samen met DOO).
13.	Aktielijst	<ul style="list-style-type: none"> - Jack Biskop kan worden uitgenodigd bij GMR overleg - Een interne evaluatie Governance OBO kan in december vanuit bestuur worden overlegd aan GMR. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Follow-up RB ➤ Follow up AG
14.	GMR zaken (+ afstemming DB)	<p>Na onderling overleg volgen onderstaande principe afspraken t.a.v. publicatie notulen van de periodieke vergaderingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GMR vergaderstukken (notulen + achterliggende stukken) op OBO sharepoint (toegankelijk voor GMR + DB + AB); Alleen de notulen op OBO site (publiek); - DB vergaderstukken op OBO sharepoint (toegankelijk voor DB + AB + GMR) - AB vergaderstukken op OBO sharepoint (toegankelijk voor DB+ AB + GMR) - DOO stukken op OBO sharepoint (toegankelijk voor DOO+ DB+ AB + GMR) - RvT stukken op sharepoint (toegankelijk voor DB+ AB + GMR) <p>Indien de toegangsbeveiliging niet juist/volledig is, contact opnemen met bestuurskantoor (Per individu verschillend).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Campagne nieuwe GMR leden: er is beperkt belangstelling getoond, opnieuw reminder naar scholen mailen. - Communicatie achterban: naar volgend overleg (gelet tijd). 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Follow up bijgaand besluit ! ➤ Reminder actie door RB
15.	WVTK/Rondvraag	Afstemming met AB ging eerder niet door, nu op donderdag avond 15 nov. gepland.	
16.	Sluiting/ korte pauze voor besluitvormend overleg	Hartelijk dank aan DB voor de inbreng in het overleg. Na korte pauze volgt besluitvormend overleg.	