

## Verslag overleg Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad St. OBO West-Brabant d.d. 26 februari 2019

Aanwezig: Judith Aardema, Laurens van Asten, René Blanker, Richard van Heeswijk, Eric van den Heiligenberg, Erica Jacobs, Tessa van Kaam, Dennis van Lonkhuizen, Eddy Matthijssen, Belinde Maurits, Ella Meijer, Sandra Sebreghs  
Directeur-bestuurder (DB): Ad Goossens.

Afwezig: Ruut van Andel, Bart Vorster

Nr.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
1.	<b>Vooroverleg GMR leden</b>	Coördinerend vooroverleg door GMR-leden	
2.	<b>Opening vergadering</b>	De voorzitter, RvH, opent de overlegvergadering met DB en heet eenieder welkom	
3.	<b>Vaststellen agenda</b>		De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld
4.	<b>Vaststellen notulen vorig overleg d.d. 22-01-2019</b>	- GMR overleg met directie - GMR besluitvormend overleg - GMR actielijst	Notulen worden ongewijzigd vastgesteld
5.	<b>Inventarisatie WVTK/Rondvraag</b>	Geen punten	
6.	<b>Mededelingen</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Secr.:</b></li>               <li>○ <b>DB:</b></li> </ul>	- Ingekomen post: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ MR OBS Het Palet: Vorig keer ingebrachte vraag is naar tevredenheid opgelost.</li> <li>▪ Ingekomen mail van een ouder: Signaal van ongenoegen over stakingen personeel; svp aandacht voor weerstand tegen stakingen. Oproep aan OBO om meer te doen ter voorkoming stakingen. Wel begrip voor issue wetgeving rondom flexpool/invallers. Pleit voor meer klasse assistenten ter verlaging werkdruk. Mail wordt in beraad genomen. Standpunten stakingsdagen worden zorgvuldig overlegd, ook met GMR. Dit geldt ook voor 15 mrt. a.s.</li> <li>▪ Evt. benodigde bijsturing t.a.v. interne communicatie /toegangsbeveiliging n.a.v. AVG is nog in overweging.</li> </ul> - Memo dir. Bestuurder: <ul style="list-style-type: none"> <li>a. <i>Voortgang IKC beleid</i> Voortbordurend op GMR overleg van 22 januari jl. is op 19 februari jl. een dialoogsessie over dit onderwerp gehouden. Agenda, verslag en ppt-sheets zijn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ter info</li>               <li>➤ Mail wordt in beraad genomen. Standpunten stakingsdagen worden zorgvuldig overwogen, ook samen met GMR. Dit geldt ook voor 15 mrt. a.s.</li>               <li>➤ Ter info</li> </ul>

		<p>bijgevoegd op sharepoint. Het was een open niet-besluitvormend dialoog. Slotbevinding was dat er behoefte is aan meer uitgewerkt projectplan.</p> <p>Ad en Ruut gaan nu samen vanuit werkpraktijk doornemen hoe zoiets uitgewerkt zou kunnen worden (voorbeeld van format projectplan/plan van aanpak doornemen).</p> <p>b. <i>Onderwijsacties en -staking 15 maart 2019</i>  Er wordt een nationale onderwijsstaking georganiseerd voor basis- middelbaar- en hoger onderwijs. De AOB en FNV organiseren de acties, gesteund door actiegroepen als "PO in actie" en "WO in actie". CNV en AVS doen niet mee i.v.m. de lopende onderhandelingen.</p> <p>Werkwijze zoals door bestuur vastgesteld is zoals in januari besproken in GMR:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Support om nog een keer helder stem te laten horen en aandacht op te eisen voor problemen in de sector;</li> <li>- Personeelsleden bepalen uiteraard zelf of ze wel/niet staken;</li> <li>- Stakers worden ditmaal doorbetaald;</li> <li>- Werkwilligen kunnen gewoon werken aan eigen taken (geen besmette taken van stakers uitvoeren);</li> <li>- Directeuren bepalen of de school wordt gesloten of niet afhankelijk van de actiebereidheid per school.</li> </ul> <p>Ad heeft brief opgesteld voor communicatie scholen. Verwachting is nu dat ca.2/3 deel van de scholen zal sluiten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Format projectplan /PvA wordt doorgenomen, om daarna uit te werken voor IKC beleid.</li> <li>➤ Conform vorige overlegvergadering</li> </ul>
6.	<b>Voortgang doordecentralisatie</b>	<p>Betreft schoolgebouwen gemeente Roosendaal. OBO heeft nu juridische eigendom, de gemeente het economische eigendom. Bij volledige doordecentralisatie zou stichting OBO ook het economische eigendom verkrijgen. Daar zitten diverse bepalingen en gevolgen aan vast, die eerst goed moesten worden geïnventariseerd en bestudeerd.</p> <p>Zie diverse openstaande vragen in memo DB. Zodra meer duidelijk is kunnen pas echte overwegingen worden gemaakt. Tot die tijd wordt GMR op de hoogte gesteld van stavaza. GMR zal instemmingsrecht hebben en daarvoor gebruik kunnen maken van de adviezen zoals uitgebracht richting OBO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ter info, wordt vervolgd</li> </ul>

7.	<b>Voortgang strategisch beleidsplan</b>	<p>Er is een schrijfgroep bezig met uitwerken SBP. In december zijn reeds sheets gedeeld m.b.t. opbrengst strategie werkgroepjes (VOSABB). Het SBP is nog niet af. Ad presenteert eerste deelconcept. M.n. de kern van resultaatgebieden. Sheets, speerpunten en eerste aanzet SBP als bijlage opgenomen. Volgende keer volgt de update en verdere inkleuring. Ook is concept bestuursfilosofie uitgewerkt (vgl. missie/visie) ter kennisname GMR -zie bijlage.</p> <p>Planning is mei complete versie SBP klaar, voor zomervakantie definitief gereed. De basis kan reeds eerder afgestemd t.b.v. schoolplannen basisscholen (zie format schoolplan 2019-2023 in bijlage). Schooldirecteuren werken het operationele (deel van het) schoolplan verder per school uit.</p>	<p>➤ Tussentijdse info, volgende versies volgen</p>
8.	<b>WVTK/Rondvraag</b>	<p>Secr:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Op 29 januari jl. is de workshop medezeggenschap gehouden met externe trainer AOB. De respons was positief.</li> </ul> <p>Uitgedeeld zijn toen o.a. documenten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- "Infographic werkverdeling" (nieuwe aanpak toegelicht met een stappenplan)</li> <li>- "Tien tips voor een soepele overlegtafel"</li> </ul> <p>Deze docs zijn op sharepoint geplaatst ter info.</p> <p>VZ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In vervolg op de eerste kennismaking d.d. 10 januari jl. is er op 12 maart a.s. een vervolg vergadering gepland tussen afvaardigingen van AB en GMR (zelfde setting). Terugkoppeling volgt dus in GMR van 26 maart.</li> <li>Op 16 april a.s. is er een GMR-ledenvergadering (geen overlegvergadering met DB, maar extra tijd voor leden voor behandeling van onderwerpen (evt. met gasten). Evt. ideeën voor onderwerpen? * Afstemming met andere geledingen (AB, DB, DOO, MR)? * Strategie?</li> </ul>	<p>➤ Ter info</p>
9.	<b>Sluiting/ korte pauze voor besluitvormend overleg</b>	<p>Hartelijk dank aan DB voor de inbreng in het overleg. Na korte pauze volgt besluitvormend overleg.</p>	