

Verslag overleg Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad St. OBO West-Brabant d.d. 3 maart 2020

Aanwezig: Ruut van Andel, Laurens van Asten, René Blanker, Eric van den Heiligenberg, Erica Jacobs, Tessa van Kaam, Dennis van Lonkhuizen, Belinde Maurits, Ella Meijer,

Directeur-bestuurder (DB): Jan Veenker.

Afwezig: Judith Aardema, Sherida Edam, Sandra Sebregts

Nr.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
0.	Vooroverleg GMR leden		
1.	Opening vergadering	Laurens opent de vergadering. Er zijn afmeldingen ontvangen van Judith en Sandra.	
2.	Vaststellen agenda	Jan meldt dat vanmiddag een herziene begroting met oplegger is gemaïld naar de secretaris GMR. René bevestigt de ontvangst in de mailbox .	
3.	Inventarisatie WVTK/Rondvraag	Extra ruimte inplannen voor punten/vragen?	➤ Geen punten aangemeld
4.	Vaststellen notulen vorig overleg d.d. 21-01-'20	Verslag GMR-overleg met dir. bestuurder	➤ De notulen overlegvergadering worden ongewijzigd vastgesteld.
5.	Mededelingen <ul style="list-style-type: none"> ○ VZ/Secr.: ○ DB: 	Secr: <ul style="list-style-type: none"> - Ingekomen oproep voor sollicitatiegesprekken flexpool is aan GMR leden doorgestuurd. Gister mail ontvangen dat de gesprekken niet doorgaan i.v.m. ontbreken kandidaten. - Op 11 februari jl. is de workshop medezeggenschap gehouden. Door de griepgolf een wat kleinere groep dan vorig jaar, maar met enthousiaste kandidaten, ervaren docent en volop dialoog, was het een interessante en geslaagde workshop. - Zoals bekend is er een projectgroep "ontwikkeling IKC's". Deze staat nu feitelijk eventjes "on hold". Reden is de wisseling van dir. bestuurder, en dat Jan zelf extern advies inhuurt. De projectgroep is niet gestopt, maar nu ongewijzigd verder gaan lijkt ineffectief. DB: <ul style="list-style-type: none"> - <i>Stavaza strategisch beleidsplan/(meerjaren)begroting:</i> Zoals vorige vergadering besproken wil Jan een herijking van het eerder reeds vastgestelde strategisch beleidsplan. Nieuwe ideeën worden dan hierin uitgewerkt. Dat vormt dan weer de onderlegger voor de aan te passen begroting. Meerjarenbegroting is nu nog niet betrouwbaar op te stellen. Zo mogelijk incl. IKC-ideeën o.b.v. ingewonnen extern advies. Aangepast SBP zou nog voor de meivakantie moeten worden opgeleverd opdat de scholen dit vervolgens kunnen meenemen 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ter info.

		<p>bij de uitwerking van de schoolplannen '20/'21. Tussentijds uitgewerkte ideeën zullen worden voorgelegd aan de GMR.</p> <p>Vanuit de GMR wordt gevraagd waarom nu extern advies en welke adviseur(s)? Advies t.a.v. IKC-ontwikkeling is gevraagd aan Lieke Gerritsen, h.o.d.n. H2O en voormalig collega BOOR.</p> <p>- <i>Rebranding/communicatiestrategie</i> Desgevraagd licht Jan toe dat gewerkt wordt om het logo en de stijl van OBO iets op te frissen. Dat idee was er al voor de komst van Jan. E.e.a. zal geleidelijk worden ingevoerd.</p> <p>- <i>Bezoek Avans</i> Tot slot de vraag vanuit GMR of bezoek bij Avans Hogeschool nog iets heeft opgeleverd. Jan antwoordt dat relatie wordt onderhouden en OBO LIO-stagiaires kan verwachten vanuit Avans.</p>	
6.	Governance	<p>Zie oplegger.</p> <p>Er worden vanuit GMR zorgen geuit over de effecten van de nieuwe organisatiestructuur, met name de angst dat uiteindelijk de bovenschoolse overheadkosten zullen toenemen. Dat is ongewenst. In concreto worden vandaag 3 vragen voorgelegd ter besluitvorming, zie oplegger.</p>	➤ Naar besluitvormend overleg
7.	Huisvesting	<p>GMR wil beeld vormen over huisvestingsbeleid.</p> <p>Zie bijlage/oplegger: stavaza belangrijkste ontwikkelingen projecten OBO- scholen (uiteenzetting div. projecten).</p> <p>Zie ook memo ES t.a.v. doordecentralisatie, met als laatste slotzin "Er moet op korte termijn duidelijkheid komen". Jan verwacht dat doordecentralisatie (ddc) huisvesting gem. Roosendaal niet door zal gaan.</p> <p>Vraag GMR: is er een integraal huisvestingsbeleid en zo ja kan de GMR dit ontvangen? Jan: Ja dat is er en zal worden toegezonden.</p>	➤ Naar besluitvormend overleg
8.	Risico-inventarisatie	<p>Zie bijlage mededeling Jan. Er komt een risico-inventarisatie a.d.h.v. tool PO-raad, met externe begeleiding. Bekeken wordt of/waar er ruimte is om wat eigen vermogen vrij te laten vallen t.b.v. exploitatie.</p> <p>Er komen een drietal sessies (3-10-18 mrt) met deelnemers uit bestuur, beleidsmedewerkers en directeurs. In tegenstelling tot de eerder besproken oplegger zal de GMR nu niet meer deelnemen.</p> <p>Vraag GMR: waarom nu geen deelname GMR meer? Jan: in bestuur besproken. GMR ontvangt wel rapportage en zal dan betrokken worden.</p>	➤ Naar besluitvormend overleg
9.	Vaststelling functiewaardering div. functies	<p>Zie oplegger: Instemming PGMR gevraagd voor de functiewaardering /inschaling van div. functies door VOS/ABB.</p>	➤ Naar besluitvormend overleg

10.	Wijziging werkwijze HRM beleid WMK-PO /Gesprekkencyclus	Zie oplegger met mededeling om niet met WMK kwaliteitszorgsysteem te werken, doch af te wijken. Afwijkende koers betreft m.n. gesprekken competentieontwikkeling /beoordelingsgesprekken.	➤ Naar besluitvormend overleg
11.	WVTK/actielijst/rondvraag	<ul style="list-style-type: none"> - GMR: Hoe bereid OBO zich voor op corona crisis? Jan: Vooral nadenken over scenario's bij hoge uitval leerkrachten. Proberen de situatie voor te zijn. En verder natuurlijk RIVM volgen. - GMR: Wat is gedaan met de getekende petitie tijdens de stakingen? Jan: met name besprekingspunt DOO. 	➤ Naar besluitvormend overleg
12.	Sluiting/kort pauze voor besluitvormend overleg	Hartelijk dank Jan voor inbreng overlegvergadering. Korte pauze voor besluitvormend overleg.	