

BESLUITVORMEND OVERLEG GMR 31-03-2020

St. OBO West-Brabant



Aanwezig: Judith Aardema, Ruut van Andel, Laurens van Asten, Ellen Bartelen, René Blanker, Eric van den Heiligenberg, Erica Jacobs, Tessa van Kaam, Belinde Maurits, Frank Meeuwssen, Ella Meijer, Sandra Sebregts;
Afwezig: Sherida Edam, Dennis van Lonkhuizen.

		BESLUIT/ACTIE
1.	Opening	
	Aansluitend op de overlegvergadering met dir. bestuurder wordt het besluitvormend overleg geopend. Overleg vindt plaats d.m.v. video-call.	
2.	Vaststellen agenda	
	De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.	➤ Agenda ongewijzigd vastgesteld.
3.	Vaststellen notulen vorig besluitvormend overleg Verslag d.d. 03-03-2020	➤ Notulen ongewijzigd vastgesteld.
4.	Besluitvormings-/besprekingspunten vanuit overlegvergadering...	
	<p>(6) - Corona crisis</p> <ul style="list-style-type: none">○ De GMR steunt algemeen geschetste werkwijze t.a.v. crisis op de scholen. Complimenten en steun aan alle personeelsleden voor de inspanningen en veerkracht op de scholen.○ De GMR hecht belang aan goede begeleiding opvang kwetsbare kinderen. <i>Als aandachtspunt wordt ingebracht:</i> Er is ook bovenschoolse regie t.a.v. opvang van kinderen vanuit een "crisisteam". Dat team staat echter niet overal goed in verbinding met de scholen, met als gevolg dat het soms botst, soms wordt eenvoudigweg langs elkaar heen gewerkt.○ GMR ziet rol voor MR-en op de scholen. <p>(7) - Governance crisis</p> <p>Voortbordurend op de overlegvergadering wordt procedure doorgesproken. Extern bureau pakt de regie, doch gevolgde procedure is niet altijd transparant en dat levert frustraties. GMR houdt vast aan haar wettelijke bevoegdheden (bindende voordracht 3 kandidaten), en steunt de afgevaardigde GMR-leden.</p> <p>(8) - Herijking strategisch beleidsplan /Begroting</p> <p>De GMR heeft begrip voor het feit dat nieuwe dir.-bestuurder na een inventarisatie en een bepaalde inwerkperiode een (tussentijdse) herijking van het strategisch beleidsplan wil voorstellen. Dat dit mogelijk impact heeft op de meerjarenbegroting is ook helder. De GMR is zeer benieuwd naar de visie en de ideeën van de nieuwe dir. bestuurder. Zij staat graag open voor voorstellen en wacht deze met belangstelling af. Graag denkt de GMR mee en zal verder medezeggenschap uitoefenen namens de achterban van personeel, leerlingen en ouders.</p>	<p>➤ Compliment; aandachtspunt regie t.a.v. opvang terugkoppelen. met Jan.</p> <p>➤ GMR steunt hierin haar afgevaardigde leden.</p>



De individuele begrotingen zijn primair aandachtspunt voor de MR-en op de scholen. De GMR richt zich m.n. op de bovenschoolse begroting (gezamenlijke kostenplaats/bestuurkantoor) alsook op totaal begroting(sproces). De bovenschoolse begroting is ook de basis voor het door te belasten tarief per leerling dat de GMR mede vaststelt (zie kaderbrief, en wet medezeggenschap allocatie van middelen). De herziene bovenschoolse begroting is niet aangeleverd, wel een oplegger met aanpassingen in herziene meerjarenbegroting op stichtingsniveau, waarbij bovenschoolse posten zijn toegevoegd en aangepast (in jaar 2020).

Inmiddels blijken diverse bovenschoolse personele benoemingen (m.n. in formatie management/advies) te hebben plaatsgevonden, worden diverse maatregelen uitgevoerd waarover de GMR niet is geïnformeerd, en blijken substantiële stelposten te zijn meegenomen in de begroting 2020 ev. Dit alles werpt vragen op binnen de organisatie.

Het betreft beleid waarover de GMR medezeggenschap heeft, - over de maatregelen zelf, de bovenschoolse benoemingen, alsook over de financiële impact in de begroting-, en waarover de GMR dus weer verantwoording moet afleggen aan haar achterban.

De GMR zoekt graag de verbinding met het bestuur en wil niet achteraf verrast worden. De GMR betreurt (besluiten tot) maatregelen die niet zijn gedeeld met de GMR waarbij bestaande procedures en de medezeggenschap niet in acht zijn genomen. Zij is ook teleurgesteld in de houding van het huidig bestuur door deze herziene begroting (wederom) toch vast te stellen in de wetenschap dat hier procedures en medezeggenschap worden genegeerd dan wel omzeild.

De GMR benadrukt nogmaals dat zij open staat voor strategische visies, ideeën en plannen van aanpak. Zolang die er niet zijn, of voorgelegd aan de medezeggenschapsraad, is er geen draagvlak voor (besluiten tot) ingezette acties resp. grondslag voor de financiële impact begroting. De GMR kan zich niet vinden in de herziene begroting zonder onderliggende onderbouwing of plannen. De GMR wijst de begroting 2020 met meerjarenbegroting af en zal dat schriftelijk kenbaar maken.

(9) - Huisvesting

IHP opgevraagd. Verder geen nieuws.

(10) - Risico inventarisatie

GMR wacht rapportage af.

(11) - IKC-ontwikkeling

Nu OBO een projectgroep IKC-ontwikkeling heeft, en ook daarvoor al de nodige inspanningen zijn geleverd, had het in de rede gelegen de verbinding te zoeken met de projectgroep i.p.v. rechtstreeks extern advies in te huren.

➤ Besluit terugkoppelen naar bestuur.

BESLUITVORMEND OVERLEG GMR 31-03-2020

St. OBO West-Brabant



	<p>De GMR zoekt samenwerking en bundeling van krachten, niet het mobiliseren van tegenkracht. De adviesopdracht staat net als de projectgroep nu "on hold", herkansing is hier dus nog prima mogelijk.</p>	<p>➤ Warm appel tot overleg en samenwerking.</p>
5.	Wervingsprocedure OGMR leden	
	<p>Er zijn onder regie van de secretaris verkiezingen gehouden d.m.v. per email verzonden "digitale stembiljetten" (online enquête). De 55 stemgerechtigde ouders van de 16 MR-en (oudergeledingen) hebben hun stem kunnen uitbrengen o.b.v. profiel met motivatiebrief van de kandidaten. De verkiezingscommissie GMR (LVA, EvdH, RB) heeft de uitslag vastgesteld. Gekozen nieuwe leden zijn Ellen en Frank. Nogmaals een warm welkom en veel succes!</p>	
6.	Any other business /rondvraag	
	<ul style="list-style-type: none">- De ALV staat gepland op 14 april. Deze gaat niet door i.v.m. de corona maatregelen. Uitwijkdatum is 26 mei (onder voorbehoud).- Op 6 april staat een overleg met AB op de planning. In verband met de huidige governance ontwikkelingen is besloten deze meeting niet door te laten gaan. Laurens stemt e.e.a. af met VZ AB.- Lijst voorstel vergaderdata '20/'21 GMR ingebracht.	<p>- Ter info</p> <p>- Ter info</p> <p>- Akkoord; RB zal dit terugkoppelen.</p>
7.	Sluiting	
	<p>Hartelijk dank voor ieders inbreng en improvisatie! Het ging technisch goed via video conference (MS ZOOM applicatie), al komen we liever samen bijeen.</p>	<p><i>Volgend regulier overleg op dinsdag 12 mei.</i></p>

BESLUITVORMEND OVERLEG GMR 31-03-2020

St. OBO West-Brabant



Overleg vergadering met DB	GMR Vergaderdata Schooljaar 2019/2020
	<i>Datum</i>
1	03-09-2019
2	01-10-2019
3	29-10-2019
4	26-11-2019
<i>Tel. call secr.</i>	<i>10-12-2019</i>
5	21-01-2020
6	03-03-2019
7	31-03-2020
LV	14-04-2020 > 26-05-2020 <i>Onder voorbehoud</i>
8	12-05-2020
9	02-06-2020
10	30-06-2020

Schooljaar 2019-2020 begint op 19 aug.
Herfstvakantie 14 oktober
Kerstvakantie 23 december
Voorjaarsvakantie 24 februari
Meivakantie 20 april tot en met 5 mei
Zomervakantie 2020 13 juli 2020

**Tiuri (13): De leraren
noemen het afkijken, wij
noemen het teamwork.**

OM
DENKEN

*Omdenken door kinderen
via Machteld Vermeulen*