

## BESLUITVORMEND OVERLEG GMR 12-05-2020

St. OBO West-Brabant



Aanwezig: Judith Aardema, Laurens van Asten, René Blanker, Erica Jacobs, Dennis van Lonkhuizen, Belinde Maurits, Frank Meeuwssen, Ella Meijer, Sandra Sebregts;

Afwezig: Ruut van Andel, Ellen Bartelen, Sherida Edam, Eric van den Heiligenberg, Tessa van Kaam.

		BESLUIT/ACTIE
1.	<b>Opening</b>	
	Aansluitend op de overlegvergadering met dir.-bestuurder wordt besluitvormend overleg geopend. Overleg vindt plaats d.m.v. video-call.	
2.	<b>Vaststellen agenda</b>	
	De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.	➤ Agenda vastgesteld.
3.	<b>Vaststellen notulen vorig besluitvormend overleg</b> Verslag d.d. 31-03-2020	➤ Notulen ongewijzigd vastgesteld.
4.	<b>Besluitvormings-/besprekingspunten vanuit overlegvergadering...</b>	
	<p><b>(6) - Corona crisis</b> Blijkt soepel en rustig verlopen. Akkoord.</p> <p><b>(7) – Reactie van bestuur op GMR mail d.d. 7 april jl.</b> De begroting dient te worden voorgelegd aan de GMR i.v.m. adviesrecht hoofdlijnen meerjarig financieel beleid, incl. allocatie bestemming middelen. Ten aanzien van het onderliggend (strategisch) beleid incl. wijzigingen hierop en bovenschoolse benoemingen heeft de GMR instemmingrecht.</p> <p>De GMR heeft in december geen opinie afgegeven bij eerste concept (meerjaren)begroting, in afwachting van de toen aangekondigde herziene begroting in maart. Nu de herziene begroting van maart door de GMR niet is geaccordeerd doch van negatief advies is voorzien, blijkt er geen draagvlak voor de (voorgenomen) financiële keuzes. Er zijn diverse vragen m.b.t. de onderbouwing.</p> <p>Daarom is het van belang dat bestuur en GMR in overleg treden. Daarom is op 7 april gevraagd op korte termijn in overleg te treden doch reactie bestuur bleef achterwege.</p> <p>Besloten wordt nu een brief te richten aan zowel Jan als voltallig bestuur om nogmaals aandacht te vragen voor deze toch wel knellende situatie, met herhaald verzoek binnen een week contact op te nemen om in overleg te treden.</p> <p>De GMR heeft in mail van 7 april al aangegeven pragmatisch en constructief vooruit te willen kijken, waarbij het strategisch beleid en de meerjarenbegroting die hierbij past, zo mogelijk ook in het tweede semester kunnen worden behandeld. Het wordt echter als knellend ervaren dat voor het huidig beleid en bovenschoolse benoemingen in 2020, alsook voor het financiële beleid 2020, onvoldoende draagvlak bestaat bij onze brede achterban van personeel en ouders.</p>	<p>➤ Akkoord.</p> <p>➤ Besluit: brief richting bestuur met uitnodiging tot overleg.</p>

## BESLUITVORMEND OVERLEG GMR 12-05-2020

St. OBO West-Brabant



### **(8) - Herijking SBP**

GMR wacht nieuw voorstel af na overleg DB-DOO

### **(9) HR-inventarisatie**

GMR wacht het rapport af.

### **(10) Risico-inventarisatie**

GMR wacht het uiteindelijke rapport af.

### **(11) (Meerjaren)begroting**

Zie punt 7.

in samenhang

Zie (7)

### **(12) FUWA - directeuren en OOP**

Proces deadline 1 november, terugwerkende kracht 1-8-2020.

(Zie schrijven PO raad op sharepoint).

➤ FUWA op actielijst.

### **(13) OBS De Cocon**

Betreft voorgenomen besluit van het bestuur OBO tot sluiting van de school en de communicatie ervan naar de gemeenteraad Moerdijk.

De GMR vindt het jammer dat zij onlangs via de media moest vernemen dat al in februari in opdracht van het bestuur een onderzoek is gestart door een extern ingehuurd adviseur naar de levensvatbaarheid van OBS De Cocon.

Na ongelukkige publicaties in diverse media is het imago van de school nu geschaad. GMR begrijpt dat de MR inmiddels een extern adviseur van de VOO (vereniging voor openbaar onderwijs) heeft ingehuurd die nu een onderzoek zal gaan uitvoeren naar het toekomstperspectief van de school.

De GMR onderkent dat deze school al enige tijd aandacht en steun verdient. Belangrijk is nu vooral zorgvuldigheid in het vervolgproces met intussen goede support, waarbij samen met alle betrokken stakeholders de opties goed in beeld worden gebracht, en intussen goed kwalitatief onderwijs wordt voortgezet.

De MR leidt nu het proces. De GMR heeft redenen om deze zaak aandachtig te volgen, o.a.:

- De missie van OBO wordt geraakt. Raison d'être is immers toegankelijk openbaar onderwijs binnen het verzorgingsgebied;
- De GMR heeft een coördinerende rol t.a.v. medezeggenschap;
- De personeelsleden hebben een bestuursaanstelling;

➤ Volgen van proces De Cocon actiepunten/actielijst.

## BESLUITVORMEND OVERLEG GMR 12-05-2020

St. OBO West-Brabant



	<ul style="list-style-type: none"><li>- Bij (gedwongen) mobiliteit personeel zijn ook andere OBO scholen betrokken;</li><li>- Bij evt. sluiting school zal het alternatief toegankelijk openbaar onderwijs dienen te komen van omringende OBO scholen (Zevenbergen, Fijnaart en Willemstad);</li><li>- Evt. financiële implicaties betreft het gemeenschappelijk belang van alle scholen;</li><li>- Het heeft een grote impact op de betrokken leerlingen, de ouders/verzorgers en de personeelsleden;</li><li>- Deze zaak heeft impact op het imago van OBO.</li></ul> <p><b>(14) Governance</b> Proces werving en selectie van kandidaten wordt besproken.</p> <p><b>(15) Jaarrekenig 2019</b> Er zal een aparte afspraak worden gemaakt om financiën door te spreken met fin. commissie. Hiervoor zijn beschikbaar: Ella, Frank, en René.</p>	<p>➤ Afspraak maken (René met Jan /Ankie).</p>
<b>5.</b>	<b>Ledenvergadering GMR</b>	
	Vorig jaar is de GMR ledenvergadering aangegrepen om in overleg met het bestuur een gezamenlijke inspiratiesessie te houden met ruimte voor dialoog en verbindende discussie. Thema's waren de toekomst van het onderwijs en de stichting OBO West-Brabant. Idee is om dit jaar een verbindende sessie te houden met het DOO. I.v.m. corona maatregelen nieuwe datum nog nader vast te stellen.	Organisatie: Laurens, Judith, René.  ➤ Polsen belangstelling bij directeuren.
<b>6.</b>	<b>Jaarverslag GMR</b>	
	Het eerder besproken jaarverslag GMR '18/'19 was niet compleet/definitief. Daarom definitieve versie alsnog ter formele vaststelling op de agenda.	Jaarverslag GMR '18/'19 ongewijzigd vastgesteld.
<b>7.</b>	<b>Any other business en rondvraag</b>	
	De tekst GMR op de OBO site is geactualiseerd met vermelding namen nieuwe GMR leden.	Ter info, en akkoord
<b>8.</b>	<b>Sluiting</b>	
	Hartelijk dank voor ieders inbreng! Het ging wederom goed via video conference (MS ZOOM applicatie), al komen we liever samen bijeen.	Volgend regulier overleg 2 juni a.s.

## BESLUITVORMEND OVERLEG GMR 12-05-2020

St. OBO West-Brabant



Overleg vergadering met DB	GMR Vergaderdata Schooljaar 2019/2020
	<i>Datum</i>
1	03-09-2019
2	01-10-2019
3	29-10-2019
4	26-11-2019
<i>Tel. call secr.</i>	10-12-2019
5	21-01-2020
6	03-03-2019
7	31-03-2020
LV	Datum n.o.t.k.
8	12-05-2020
9	02-06-2020
10	30-06-2020
Schooljaar 2019-2020 begint op 19 aug. Herfstvakantie 14 oktober Kerstavakantie 23 december Voorjaarsvakantie 24 februari Meivakantie 20 april tot en met 5 mei Zomervakantie 2020 13 juli 2020	

**PROBEER MAAR EENS  
THUIS TE SPELEN  
ALS JE OUDERS ER  
DE HELE TIJD  
DOORHEEN WERKEN**

*Loesje*

www.loesje.nl  
loesje@loesje.nl

**Vooruit is  
niet altijd  
rechtdoor.**

**OM  
DENKEN**

*Martin Brill*