

Verslag overleg Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad St. OBO West-Brabant d.d. 20-12-'16

Aanwezig:

Eric van den Heiligenberg, Frans Hendrickx, Erica Jacobs, Sandra Sebregts, René Blanker, Bart Vorster, Elmar van Erve
Dir. bestuurder: Ad Goossens.

Afwezig:

Belinde Maurits, Annemarie Gebraad, Richard van Heeswijk, Ruut van Andel, Lambert de Haas.

nr	Agendapunt	Toelichting	Actie/Besluit
01	Opening	Van harte welkom. Vergadering van 13 december werd week doorgeschoven i.v.m. de vele afmeldingen.	
02	Vaststellen agenda	Toelichting op de agenda; geen wijzigingen.	
03	Verslag 08-11-2016	Notulen GMR-overleg 8 november jl. worden ongewijzigd vastgesteld.	
04	Rondvraag	FH en RB melden zich voor de rondvraag	
05	Mededelingen: Voorzitter/Secretaris/Leden GMR Directeur-bestuurder	<p>Mededelingen D.B.: zie memo AG t.b.v. deze vergadering...</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 5a: betreft verslag vergadering GMR, is inmiddels behandeld en vastgesteld. ▪ 5b: attentiepunt is herijking GMR- reglement/ medezeggenschapsstatuut n.a.v. "wet versterking bestuurskracht onderwijsinstellingen." Hiervan wordt akte genomen, betreft GMR actiepunt; het bestuurskantoor is beschikbaar om e.e.a. te faciliteren. Planning: Jan/Febr. '17. ▪ 5c: Attentie voor de publicatie van artikel door AVS (algemene vereniging van schoolleiders) d.d. 5-12-2016 "Mag een directeur van de school plaatsnemen in de GMR? " (vraag van de maand december AVS helpdesk). AG: Hoe staat de GMR daar tegenvoer? <p>GMR: Prima als een schooldirecteur zou plaatsnemen in de GMR. Passief kiesrecht voor alle personeel, dus ook voor directeuren, maar ook voor OOP, IB-ers, conciërges, etc.</p>	

		Het is evenwel aan de MR geledingen om kandidaten verkiesbaar te stellen voor GMR resp. actief stem uit te brengen.	
06	Jaarplan 2017	<p>Het concept Jaarplan '17 met de doelstellingen wordt besproken.</p> <p>§ 2.1 Kinderen centraal</p> <p>pag. 4: Hoofddoelstelling: Een groeiende onderwijskwaliteit, tot tenminste gemiddeld of hoger dan de (relatieve) inspectienorm.</p> <p>Doel '17: Voor het eind van schooljaar 2017-2018 behalen tenminste 14 scholen voldoende eind- en tussenopbrengsten. Geen enkele school scoort meer dan twee op rij onvoldoende eindopbrengsten.</p> <p>⇒ GMR stelt wijziging voor in: ...Geen enkele school scoort meer dan éénmaal op rij onvoldoende eindopbrengsten. Toelichting: Bij éénmaal onvoldoende eindopbrengsten is dit een belangrijk signaal: een direct opvolgende evaluatie resp. interventies o.b.v. actieplan volgen waar nodig.</p> <p>pag. 4: Integrale Kindcentra: zie punt 12 agenda, nader te behandelen.</p> <p>pag. 7: Kwaliteit (2): OBO-scholen hanteren een 4-jarige cyclus waarin de kwaliteit van het onderwijs wordt gemonitord.</p> <p>Doel '17: Als onderdeel van deze 4 jarige cyclus van kwaliteitszorg wordt een systeem van interne kwaliteitsaudits ontwikkeld en is een begin gemaakt met de implementatie hiervan. De verbeterpunten uit de cyclus van kwaliteitszorg en collectieve punten die voortkomen uit de WMK-vragenlijsten worden uitgevoerd</p>	

		<p>⇒ GMR: Is al uitgewerkt hoe deze interne kwaliteitsaudits worden vormgegeven? AG: Details nog nader uit te werken. Idee is dat project-groepen (bijv. onderwijzend personeel met IB-ers), reviews houden bij de scholen. Niet als bedreiging, maar ter monitoring en support. De inspectie komt in de toekomst niet meer naar de school ter monitoring, maar naar bestuur en wil aangetoond zien dat bestuur op een adequate wijze heeft gemonitord en de kwaliteit heeft bewaakt resp. heeft gehandeld waar nodig. Bij St. OBO WBr. in 2017 reeds een pilot.</p> <p>De GMR staat positief tegenover dit initiatief met interne kwaliteitsaudits (peer reviews).</p> <p>§2.2 De leraren</p> <p>Pag. 12: <u>Daling ziekteverzuim:</u></p> <p>Doel '17: We implementeren een andere, meer intensieve, aanpak van het ziekteverzuim, die er toe moet leiden dat het ziekteverzuim bij OBO voor 1 mei 2018 gedaald is tot onder de 7 %. (zie bijlage 3.3 Jaarplan)</p> <p>⇒ GMR stelt wijziging voor in: "...voor 1 mei 2018 gedaald is tot onder -of uiterlijk tot op- het landelijk ziekteverzuimpercentage Primair Onderwijs". Toelichting: Ziekteverzuim is nu reeds een attentiepunt. Gezien tijdshorizon (over 1,5 jaar) is de doelstelling aansluiting op of onder landelijk verzuimpercentage reëel (externe benchmark).</p> <p>§2.4 OBO</p> <p>Pag. 15: <u>Solidariteit:</u> OBO zal onderzoeken welke mate van solidariteit vereist en verantwoord is om al onze scholen op het gewenste kwaliteitsniveau te houden en de afspraken hierover vastleggen.</p>	
--	--	--	--

		<p><i>Doel '17:</i> OBO heeft In kaart gebracht in welke mate het solidariteitsbeginsel effect heeft op de bedrijfsvoering van onze scholen en er is beleid geïmplementeerd, dat de negatieve effecten hiervan voor de individuele scholen zoveel mogelijk ongedaan maakt.</p> <p>⇒ Dit werpt vragen op. Het in kaart brengen is natuurlijk prima. Maar welk beleid wordt er dan precies geïmplementeerd en per wanneer? De autonomie van de scholen is hier in het geding en de GMR wil wijzigingen hierin eerst beoordelen. (Heeft mogelijk impact op formatie/taakverdeling/ taakbelasting resp. verdelingscriteria middelen bovenschools / per school). Gewezen wordt op de vastgestelde strategie en strategisch beleidsplan 2015-2018 met afspraken omtrent solidariteit vs. autonomie (§ 4.6).</p> <p>AG: We denken bijvoorbeeld aan een eventueel ander systeem van doorbelasting FTE's naar de scholen. Maar zodra er écht iets gewijzigd wordt qua beleid wordt dit in concept eerst vooraf voorgelegd aan GMR. Dit betreft doelstellingen die eerst uitgewerkt moeten worden.</p>	
07	Inkoop- en aanbestedingsbeleid	<p>BV zal een voorbeeld sjabloon toe mailen voor de uitwerking van een inkoop-/aanbestedingsbeleid (gemeente).</p> <p>Vragen/opmerkingen huidig concept: <i>“De financieel controller zorgt dat het inkoopbeleid wordt uitgevoerd”.</i></p> <p>⇒ Hoe ziet de inkoopprocedure bij OBO er precies uit? ⇒ DB is verantwoordelijk voor proces met uitgewerkte richtlijnen en procedures, incl. adequate functiescheiding en interne controlemaatregelen in het proces (beschikken-bewaren-registreren-controleren). ⇒ Hoe verloopt offerteprocedure? ⇒ De controller bewaakt het proces en signaleert. ⇒ De drempelbedragen aanbestedingsprocedures lijken ons wel erg hoog.</p>	

		<p>⇒ Wie bepaalt de selectiecriteria? (en hoe wordt voorkomen dat daar later niet meer aan getornd wordt om een afwijkende keuze te legitimeren?)</p> <p>⇒ Zijn er ook mantelovereenkomsten met SLA's bovenschools?</p> <p>⇒ Zijn bevoegdheden/autorisatiechema's vastgelegd?</p> <p>AG:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Beschrijvingen van de processen staan in het kwaliteitshandboek. -Budgetafpraak is: indien investering > 5% totale begroting dan instemming bestuurskantoor nodig. -Er zijn diverse mantelovereenkomsten stichtingsbreed (bovenschools) waar de scholen gebruik van mogen maken, maar er is geen gedwongen winkelnering (lokale autonomie scholen). <p>GMR: overwegen om proces ook in DOO te behandelen want op de scholen moet het proces worden uitgevoerd.</p> <p>AG+GMR: We wachten nu sjabloon af en heroverwegen het concept "Inkoop- en aanbestedingsbeleid" volgend overleg.</p>	
08	Begroting 2017 geconsolideerd	<p>Concept geconsolideerde begroting is uitgewerkt. Behandeling in "Finance Committee" op 17 jan a.s. (RB+BV namens GMR) met AG + ES/LvdB.</p> <p>AG zorgt voor tijdige mail met de link naar de kaderbrief resp. Excel bestand begroting (OBO omgeving office 365).</p>	
09	Treasury statuut	RB zal bevindingen bespreken in het overleg op 17 jan. a.s.	
10	Regeling WNT	<p>Bestuur en GMR hechten eraan immer compliant te zijn met wet- en regelgeving. Dus ook aan de WNT.</p> <p>Geen opmerkingen, vast te stellen door bestuur.</p>	
11	Werving en selectie leraar PO voor de vervangingspool	<p>Bijlage wordt doorgesproken. Twee selectieteams (2x drie personen) lijkt wat veel.</p> <p>Bespreking "Leswerk vervangingspool" en actuele status WWZ. Leswerk moet de oplossing zijn voor WWZ (wet werk- en zekerheid). WWZ is niet van toepassing op ambtenaren, dus</p>	⇒ Besluitvormend deel vergadering

		<p>niet op docenten openbaar onderwijs, wel op docenten bijzonder onderwijs.</p> <p>Echter door de recent aangenomen “wet normalisering rechtspositie ambtenaren” vallen ambtenaren straks ook onder arbeidsrecht Burgerlijk Wetboek. Dan is WWZ ook relevant voor het openbaar onderwijs. Laatste ontwikkeling is echter dat de PO-Raad afspraken heeft kunnen maken die scholen tijdelijk enige ruimte geven in de vervangingsproblematiek door de Wet werk en zekerheid (WWZ). In de maanden januari, februari en maart (wanneer de ziektevervanging het meest nijpend is) van 2017 en 2018 tellen tijdelijke contracten voor ziektevervanging niet mee voor de ketenregeling. De PO-Raad is blij dat hiermee erkend wordt dat er binnen het PO een probleem is met vervanging als de WWZ onverkort wordt toegepast. In Maart '17 zijn 2^e kamer verkiezingen. Het is zeer de vraag of de WWZ na de formatie in deze vorm blijft bestaan.</p>	
12	Samenwerking peutergroepen	<p>Het ingebrachte voorstel is summier.</p> <p>Dossier wordt doorgesproken. Het lijkt erop dat SPR per maart 2017 wordt ontbonden en activiteiten worden overgedragen aan derde(n). We krijgen daarmee een nieuwe partner.</p> <p>AG benadrukt dat voorstel een tussenstap is in het proces. Gevraagd wordt om advies en mandaat om te onderhandelen met externe partijen. De uitkomsten worden vooraf aan vaststelling/ondertekening eerst voorgelegd aan GMR.</p>	⇒ Besluitvormend deel vergadering
13	Rondvraag	<ul style="list-style-type: none"> ▪ FH: Aandachtspunt is de procedure en termijn van indienen declaraties. AG: Declaraties 2016 s.v.p. voor 31-01-2017 indienen! (Dit gaat voor personeel uitsluitend via AFAS systeem). ▪ RB: Vraag n.a.v. afstemming MR ODBS de Wingerd <p>1. Zijn er relevante wijzigingen in de begrotingssystematiek? ⇒ 17 jan. bespreking begroting. AG zal de link naar kaderbrief en het Excel bestand mailen (OBO office 365).</p> <p>2. Eerste evaluatie van werken met de Vervangingspool Leswerk (CPV) toont probleem aan, nl. sterk wisselende bezetting. School wil (meer) invloed uitoefenen bij keuze inzet kandidaten. ⇒ Invloed wel degelijk mogelijk. Er zijn ook scholen met positieve ervaringen. AG informeert nog voor kerstvakantie even bij KvG of LB.</p>	

