

Verslag overleg Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad St. OBO West-Brabant d.d. 07-11-'17

Aanwezig:

Ruut van Andel, René Blanker, Annemarie Gebraad, Richard van Heeswijk, Frans Hendrickx, Erica Jacobs, Belinde Maurits, Sandra Sebregts, Bart Vorster.
Directeur-bestuurder (DB): Ad Goossens.

Afwezig:

Elmar van Erve, Eric van den Heiligenberg

| NR. | AGENDAPUNT | TOELICHTING | ACTIE/BESLUIT |
|-----|--|--|-----------------------|
| | | | |
| 1. | Vooroverleg GMR leden | Coördinerend vooroverleg GMR leden. | |
| 2. | Opening vergadering | De voorzitter, RvH, heeft de DB en de GMR leden van harte welkom. | |
| 3. | Vaststellen agenda | Korte toelichting agendapunten; de agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. | |
| 4. | Verslag GMR overleg met directie 03-10-2017 Verslag GMR besluitvormend overleg 03-10-2017 | De notulen worden ongewijzigd vastgesteld. | ➤ Notulen vastgesteld |
| 5. | Inventarisatie rondvraag/wvftk | Belinde en Ad melden zich reeds voor de rondvraag. | |
| 6. | Mededelingen: ○ Directeur-bestuurder | <ul style="list-style-type: none"> ○ HR Ruud van Eekelen, directeur ODBS het Palet, heeft loopbaan bij OBO beëindigd. Als nieuwe directrice is aangesteld Suzanne Hansen-Commandeur. Zij komt van OBS Willem de Zwijger, Willemstad. Voor deze school is inmiddels een nieuwe wervingsprocedure directeur (m/v) gestart. ○ Toezicht inspectie De werkwijze van de inspectie in het nieuwe toezichtskader legt meer nadruk op de beoordeling van kwaliteitszorg door het bestuur. Het bestuur moet kunnen aantonen dat de kwaliteitszorg goed aangestuurd en geborgd wordt. Bij acht OBO scholen zijn steekproeven aangekondigd. (onderzoek omvat stromen rekenen, pedagogisch-didactisch handelen en plaatsing follow-up (schooladvies versus follow-up in VO). Het bestuur zal monitoren m.b.v. interne kwaliteitsaudits. Het audit team wordt bemand door directeur- IB-ers- en leerkrachten. Hiervoor krijgen zij een opleiding bij EDUX. De audit is ingebed in het totale kwaliteitszorgsysteem op school- en stichtingsniveau en stimuleert de | |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | <p>kwaliteitsverbetering. De definitieve rapportages (dus na verwerking hoor- en wederhoor) van de interne kwaliteitsaudits zullen -evenals de inspectierapporten- aan bod komen in de GMR.</p> <ul style="list-style-type: none"> o Stakingsdag PO 12 december a.s. Op dinsdag 12 december a.s. zijn er mogelijk weer stakingsacties voor het PO (minder werkdruk, meer salaris). Verwezen wordt naar berichten van PO in actie, PO raad en vakbonden. Er wordt nu nog overlegd met minister Slob, maar als dit niet bevredigend is zal weer een volle stakingsdag volgen. <p><u>Standpunt St. OBO W-Brabant:</u> Na dialoog GMR en DB is opinie vrijwel dezelfde als vorig keer (5 oktober jl.).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er is nog steeds begrip en sympathie voor de actie, m.n. gevraagde aandacht voor de werkdruk. Aandachtspunt is wel handhaving jaarnorm onderwijsuren. Standpunt is om eventuele stakingsdag op dezelfde wijze te faciliteren als besluit vorig keer (zie besluit GMR notulen 3 oktober jl.). <p>Derhalve...(bij doorgang actie 12 dec.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - OBO heeft begrip en sympathie voor de actie, en heeft na afstemming diverse partijen onderstaande besloten; - Op 12 dec. zijn alle OBO scholen gesloten voor onderwijs aan leerlingen; Alle leerlingen zijn die dag vrij; - OBO is wel verantwoordelijk voor de regie dat leerlingen indien en voor zover gewenst gebruik kunnen maken van kinderopvang (i.s.m. OBO partners); - Docenten die staken worden die dag niet doorbetaald; (vergoeding door de vakbonden); - Docenten die werkwilleg zijn kunnen onderwijs ondersteunende taken verrichten op de school (dan wel doorbetaling). | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Consensus facilitering staking conform staking 5 oktober. |
|--|--|--|---|

| | | | |
|----|--------------------|---|--|
| 7. | Bestuursrapportage | <p>P9: Vraag en discussie betekenis van 21e eeuwse vaardigheden (21st century skills) onderwijsaanbod.</p> <p>Hierbij gaat het om de vraag welke kennis en vaardigheden van belang zijn om leerlingen voor te bereiden op een maatschappij die onophoudelijk verandert. Veel van deze vaardigheden worden samengevat onder de noemer 21e-eeuwse vaardigheden. Volgens de (strategische) keuze en beleidsvoornemen St. OBO W-Br. is het de doelstelling dat iedere school een schoolbrede visie en een concreet plan heeft uitgewerkt over hoe de 21e-eeuwse vaardigheden ingebed worden in het eigen curriculum van de school, met koppeling naar zichtbare (meetbare) opbrengsten.</p> <p>Tot de 21e-eeuwse vaardigheden worden gerekend: communiceren, creatief denken en handelen, digitale geletterdheid (computational thinking, ICT-(basis)vaardigheden, informatievaardigheden en mediawijsheid), kritisch denken, probleemoplossend denken en handelen, samenwerken, sociale en culturele vaardigheden en zelfregulering.</p> <p>Bovenstaande wordt wel gekoppeld aan cultuureducatie. Uitgangspunt is (vakoverstijgend) te werken met leertaken waarbij leerlingen authentiek leren d.m.v. kritisch waarnemen, onderzoeken en reflecteren, met ruimte voor persoonlijke standpunten, denkbeelden, betekenisgeving en aandacht voor eigen interesses, thema's en uitingsvormen. Leerlingen leren dus zelf kritisch waar te nemen, vrij te denken en reflecteren.</p> | |
|----|--------------------|---|--|



slo
nationaal expertisecentrum
leerplanontwikkeling

Kennisnet

P14. Didactisch handelen medewerkers

Desgevraagd licht DB toe dat OBO voor opbouw van het bekwaamheidsregister wil aansluiten bij het kwaliteitsinstrument WMK ("Werken met Kwaliteit"), doch door de onzekerheid die bestond t.a.v. wetsvoorstel beroep leraar en verplichte lerarenregister is concretisering nog afgewacht. De wet is in 2017 door de eerste kamer aangenomen en de wet beroep leraar is vanaf 1 augustus 2017 van kracht. Nu moeten regelingen professionaliteit in een professioneel statuut worden uitgewerkt -opgesteld door bestuur in overleg met leraren-, waarin ook de ruimte voor het onderhouden van de vakbekwaamheid aan de orde komt. (Statuut moet uiterlijk 1-8-2018 beschikbaar zijn voor de inspectie).

| | | | |
|-----|--|--|--|
| | | <p>Vanuit de personeelsgeleding wordt erop gewezen dat de normjaarkaart /normjaartaak reeds voor de zomer moest worden ingevuld (voor schooljaar '17/'18) . Nu is onduidelijkheid gerezen omtrent invulling tijd voor deskundigheidsbevordering. Is dit nu overal wel voldoende duidelijk en voldoende concreet ingevuld?</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Nagaan DB. <p>P41. Inventarisatie stavaza IKC-activiteiten</p> <p>Bij wie ligt de aansturing en coördinatie van IKC-activiteiten in de gemeente Roosendaal?</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Er is hiervoor geen concrete aansturing vanuit gemeente, overgelaten aan het onderwijsveld. ➤ Dit is wel het geval in de gemeente Moerdijk. Hier is ook een brede school coördinator (link LEA werkgroep -Lokaal Educatieve Agenda). | <ul style="list-style-type: none"> ➤ DB zal nakijken of deskundigheidsbevordering '17/'18 overal adequaat is uitgewerkt of dat punt extra aandacht kan krijgen (bijv. communicatie PZ / DOO). |
| 8. | Bestuurswisseling St. OBO West-Brabant | <p>De benoeming van de nieuwe (dagelijks) bestuurders is bekrachtigd door de Raad van Toezicht.</p> <p>P.J.H. (Peter) Buijs. J.M.M. (Ko) van Aalst.</p> <p>Wegens aftreden: F.A.J. (Frans) van Moorsel en P.A.W. (Piet) Sebregts.</p> | |
| 9. | Reglement GMR PO | <p>Concept wordt besproken en nog aangepast/uitgewerkt. (Aktie uitwerking van een voorstel: EvdH, RvA en AG). Indien reeds beschikbaar concept HH reglement erbij beoordelen (complementair).</p> | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Reeds in actielijst Inbreng voorstel t.b.v. GMR 11 dec., deadline 31-12-'17. |
| 10. | Vakantierooster schooljaar '18/'19 | <p>Voorstel wordt akkoord bevonden.</p> | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Besluitvormend overleg |
| 11. | Jaarverslag GMR | <p>Richard heeft reeds een opzet gemaakt. Evt. op- en aanmerkingen graag tijdig doorgeven. Dit wordt na revisie volgend keer ter besluitvorming ingebracht.</p> | |
| 12. | Voortgang IKC -ontwikkeling OBS De Klimroos | <p>OBS De Klimroos heeft relatief groot volume kinderopvang. Er zijn plannen in waterverf om De Klimroos om te vormen tot een IKC. Er is belangstelling van een exploitant. Haalbaarheidsstudie wordt uitgewerkt (rekening houdend met bouw- en woningtoezicht). Door-decentralisatie huisvesting primair onderwijs Roosendaal nog niet zeker. Kosten begroot ca. € 650 K. Hiervoor zou opgebouwd vermogen van OBO worden ingezet, vanuit eigen vermogen dat niet is geormerkt</p> | |

| | | | |
|-----|--|---|---|
| | | (opgebouwd vóór 2006 (invoering lump sum financiering 2006)). Uitwerking /update volgt zodra meer concreet is. | |
| 13. | Actielijst | Geen afwikkeling punten actielijst 3-10-'17 | |
| 14. | WVTK / Rondvraag | <ul style="list-style-type: none"> ○ Uitwerking van de CAO a la carte (zgn. cafetariaregeling) geeft keuzemogelijkheden rondom werkkostenregeling (o.a. reiskosten). De regeling met aanvragen /opgaves wordt beschikbaar gesteld via office 365 / AFAS systeem. Een benodigd formulier voor de medewerkers is vanuit PZ gedistribueerd via de schooldirecteuren (niet rechtstreeks naar medewerkers). Echter niet alle medewerkers hebben deze informatie ontvangen. ○ Medewerkers hebben toegang tot office 365 omgeving van de school, maar (vaak) niet tot de office omgeving op stichtingsniveau. Risico is dat de informatievoorziening niet effectief is en dus medewerkers niet goed geïnformeerd worden/zijn. Toegankelijkheid (en onbekendheid) informatiesysteem is sterk levend aandachtspunt. Dit wekt wrevel en irritatie op bij medewerkers. <ul style="list-style-type: none"> ⇒ AG pakt bovenstaande signalen op, laat dit uitzoeken. Follow up volgt! ○ Indien bij stakingen geen salarissen worden uitbetaald, zal de stichting hierdoor gelden besparen. Ca. 25% heeft gemeld te staken. Hoe zit het met de besteding van deze gelden? <ul style="list-style-type: none"> ⇒ AG antwoordt dat dit ten goede zal komen van het primaire proces. Hierover zal verantwoording worden afgelegd /overlegd in GMR. ○ Voorgenomen staking op 12 december is reeds aan de orde gekomen. DB wijst er wellicht ten overvloede nog op dat scholen wel verplicht aantal lessen moeten geven. Dit is een aandachtspunt in overwegingen. Nochtans is standpunt nu de scholen nogmaals dag te sluiten ingeval staking 12 dec. | <p>⇒ AG pakt signalen /klachten t.a.v. informatievoorziening cafetariaregeling CAO en office omgeving (informatievoorziening algemeen) op en laat dit uitzoeken. Follow up volgt!</p> |
| 15. | Sluiting/ korte pauze voor besluitvormend overleg | Hartelijk dank aan DB voor de inbreng in het overleg. Na korte pauze volgt besluitvormend overleg. | |