

Verslag overleg Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad St. OBO West-Brabant d.d. 01 oktober 2019

Aanwezig:

Judith Aardema, Laurens van Asten, René Blanker, Sherida Edam, Eric van den Heiligenberg, Erica Jacobs, Tessa van Kaam, Dennis van Lonkhuizen, Ella Meijer
 Directeur-bestuurder (DB): Ad Goossens

Afwezig: Ruut van Andel, Belinde Maurits, Sandra Sebregts, Eddy Matthijssen

Nr.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
0.	Vooroverleg GMR leden	Coördinerend vooroverleg door GMR-leden (vandaag met name aandacht voor aanpak nieuwe projecten Governance en IKC- ontwikkeling).	
1.	Opening vergadering	Laurens opent de overlegvergadering in zijn nieuwe rol als voorzitter en heet eenieder welkom. Voor Sherida is het -na kennismaking in juni- de eerste vergadering als GMR-lid. Beiden veel succes!	
2.	Vaststellen agenda		➤ De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
3.	Vaststellen notulen vorig overleg d.d. 03-09-2019	Verslag GMR-overleg met dir. bestuurder Verslag besluitvormend overleg/ actielijst	➤ De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.
4.	Inventarisatie WVTK/Rondvraag	Wie wil er gebruik van maken?	
5.	Mededelingen	<p>DB: (zie memo)</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>nieuwe directeur-bestuurder</i> Inmiddels is de RVT akkoord gegaan met de voordracht van de nieuwe directeur-bestuurder, dhr. Jan Veenker. Jan zal op 1 december formeel in dienst treden, maar is nu al regelmatig op kantoor om zich te oriënteren. Jan zal zich in de vergadering van 29 oktober aan de GMR voorstellen. - <i>Periodiek bezoek onderwijsinspectie</i> Het onderzoek is afgerond maar het kan nog wel een maand duren voordat rapport definitief wordt (na hoor- en wederhoor). Naast bestuurscentrum zijn er scholen bezocht, en gesprekken gevoerd met DB, GMR en AB. Voorlopige feedback is positief. <p>Secr: Ingekomen post:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bericht van afwezige GMR leden ontvangen - Er zijn enkele vragen ontvangen. <p>Toelichting door Dennis...</p>	<p>➤ Ter info</p> <p>➤ Ter info</p>

		<p>Vraag: regeling stagebegeleiding OBO heeft doorlopend stagiairs van diverse opleidingen, waarbij de leerkrachten dan als coach/praktijkbegeleider optreden. Denk bijv. aan MBO opleiding tot onderwijsassistent. Onderwijsinstellingen zijn bijvoorbeeld Albeda college, Kellebeek college, Vitalis college, CIOS, etc. De stages zijn een relevant onderdeel van de opleiding. Instellingen dienen een erkend leerbedrijf te zijn, en de praktijkbegeleider dient input te leveren om de beroepspraktijkperiode objectief te beoordelen. Steeds vaker komt het voor dat de opleidingsinstelling vraagt aan de leerkrachten om hiervoor "training" bedrijfspraktijkvorming te volgen. Als dat niet eerder in het werkverdelingsplan was besproken en als extra moet worden gedaan wordt dit door leerkrachten als werkdruk verzwaring ervaren.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vraag 1A: Hoe gaan we hier mee om? <i>Mag dit altijd worden verwacht van school/leerkracht? Wie bepaalt dat?</i> <p>In het overleg wordt opgemerkt dat steeds meer eisen worden gesteld aan een "erkend leerbedrijf". Onderwijsinstellingen willen in de praktijk nl. liefst meerdere stagiairs plaatsen (soms minimaal 4) bij één instelling. Als OBO scholen stand alone opereren zullen kleinere scholen niet makkelijk meer aan stagiairs kunnen komen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vraag 1B: Is er al iets van een bovenschoolse aanpak/beleid c.q. zou dit hier wenselijk zijn (bovenschoolse coördinatie?) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ad pakt deze vraag graag op! > Naar actielijst.
6.	IKC-ontwikkeling	<p>Er is inmiddels een projectgroep IKC-ontwikkeling gevormd. Deelnemers zijn: Ad Goossens (Directeur-bestuurder), Chantal van Spaendonck (Toezichthoudend bestuurder), Joop Kouters (Dir. OBS De Regenboog), Marc Embregts (Dir. OBS De Boemerang), Belinde Maurits (GMR), Ella Meijer (GMR). Projectondersteuning: René Blanker (Secr. GMR).</p> <p>De projectgroep is afgelopen week een eerste keer bijeen geweest. Er wordt een projectplan opgesteld dat zal worden gedeeld met de GMR.</p> <p>Ad geeft aan dat de projectgroep zorgvuldig alle opties t.a.v. ontwikkeling IKC-vorming moet kunnen uitwerken. Bijgaand issue t.a.v. dagelijks beheer KC OBO ligt nu evenwel ter behandeling. DB wil dit in goed overleg met de GMR afwegen...</p>	

		<p>Op dit moment heeft OBO voor drie locaties kinderopvang in eigen beheer ondergebracht in stichting KC- OBO: OBS De Baayaert, OBS De Rietgoor, en OBS De Klimroos.</p> <p>Het DB is tot de conclusie gekomen het beheer backoffice bij de huidige schaalgrootte effectiever en efficiënter kan worden uitgevoerd middels uitbesteding aan een derde organisatie (professionele partner in kinderopvang).</p> <p>Hierover is tussentijds reeds contact geweest met de (GMR afvaardiging) projectgroep IKC.</p> <p>Vraagstuk t.a.v. KC OBO wordt goed doorgesproken en zal in besluitvormend overleg verder worden behandeld.</p>	<p>➤ Naar besluitvormend overleg</p>
7.	Huisvesting	<p>Verwezen wordt naar de diverse stukken op sharepoint GMR.</p> <p>Volledige doordecentralisatie leidt ertoe dat de overheidsgelden voor de component huisvesting dat via de gemeente loopt (gemeentefonds), direct of indirect ter beschikking komen bij het schoolbestuur, dus meer decentrale vrijheid en verantwoordelijkheid voor de onderwijsinstellingen.</p> <p>Direct of indirect is afhankelijk van het gekozen model: collectief model (gebouwen in een vastgoedentiteit van meerdere schoolbesturen), tussenvorm, of rechtstreeks: één schoolbestuur.</p> <p>Er zijn nu gesprekken lopend met de gemeente Roosendaal over de diverse voorwaarden waaronder een evt. DDC met overdacht van het onroerend goed zou kunnen plaatsvinden.</p> <p>Naast het bestaande juridisch eigendom (ligt nu al bij de schoolbesturen) wordt dan ook het economisch eigendom door de gemeente overgedragen aan de schoolbesturen.</p> <p>Aspecten in de onderhandelingen zijn o.a. herfinancieringsrisico's, indexering, ontwikkeling van bouwkosten, gymlokalen, en de financiering van onroerend goed buiten de scope van het primair onderwijs (IKC's).</p> <p>Diverse stukken worden besproken. Allerhande actuele wet- en regelgeving zijn van invloed op de renovatie- of stichtingskosten (denk m.n. aan eisen verduurzaming, BENG norm (Bijna Energie Neutrale Gebouwen), etc).</p> <p>Ad wijst erop dat OBO t.a.v. dit vraagstuk samen optrekt met KPO. De GMR vraagt naar het proces en stadium van overleg met de gemeente, of nu al concreet onderhandeld wordt? Lopen we risico dat gemeente opeens akkoord is met eisen OBO en OBO een verbintenis is aangegaan? Ad wijst erop dat plannen altijd eerst nog voor instemmingsrecht komen bij de GMR, en dat daarvoor dan eerst nog een presentatie/toelichting zal worden gegeven.</p>	<p>➤ Update en overleg</p>

		GMR vraagt m.n. aandacht voor visie op vastgoed en langere termijn beleid. Heeft OBO met het oog op de toekomst wel de juiste gebouwen die aansluiten op haar visie en wensen (qua grootte, locatie, faciliteiten, duurzaamheid, luchtkwaliteit, flexibiliteit, et cetera). Als bestaande huisvesting niet voldoet aan deze criteria en ook niet zal kunnen gaan voldoen (feitelijk/technisch/bedrijfseconomisch), maar OBO dit wel als een vereiste ziet, zou OBO die gebouwen dan wel over moeten willen nemen bij DDC?). Food for thought!	
8.	Governance OBO	<p>Een projectgroep ter evaluatie van de opzet en functioneren resp. herijking van de governance structuur bij OBO is inmiddels samengesteld:</p> <p>Nico van Vlimmeren (VZ/Toezichhoudend bestuurder), Peter Buijs (DB), Judith Aardema (Dir. OBS De Springplank), Lous Paijens (Dir. OBS Willem de Zwijger), Kim van Zandberg (Dir. OBS de Singel), Laurens van Asten (GMR) en Ruut van Andel (GMR).</p> <p>Extern advies en projectondersteuning: Hans Teegelbeckers (VOS/ABB). De projectgroep zal 5 november a.s. opstarten.</p> <p>Een projectplan zal worden opgesteld en gedeeld met de GMR.</p>	➤ Ter info
9.	Governance RSV Breda e/o	<p>OBS de Windhoek in Terheijden valt onder het regionale samenwerkingsverband Breda en omsteken (RSV Breda eo) voor passend onderwijs in het primair onderwijs (SWV PO 3003.)</p> <p>Naar aanleiding van heroriëntatie toekomst heeft een werkgroep binnen RSV Breda eo nu een aantal zaken ter besluitvorming voorgelegd, o.a. betreffend de governance (refererend aan keuzes als collectiviteit, openheid, deregulering en gedeeld eigenaarschap). Verwezen wordt naar correspondentie, notulen en bijlagen.</p> <p>Het betreft m.n. de omzetting van het samenwerkingsverband PO 3003 van een stichting naar een vereniging, met wijziging van statuten, vaststellen nieuwe samenwerkingsovereenkomst en nieuwe deelnemersovereenkomst.</p> <p>RSV Breda eo heeft aangesloten besturen, zo ook OBO W-Br, gevraagd om besluitvorming hierover binnen haar organisatie/bevoegd gezag vóór 1 oktober af te ronden waarbij specifiek ook gewezen wordt op de rol van de GMR en toezichthouder. RSV Breda wil medio oktober nl. de organisatiewijzigingen doorvoeren.</p> <p>Op basis van de stukken (zie sharepoint), en nader ingewonnen informatie, wordt deze casus doorgesproken.</p> <p>Er is geen zwaarwegend bezwaar tegen de structuur van een vereniging. Consequentie is dat nu de ALV het hoogste orgaan wordt. Ter voorkoming dat subjectieve ledenbelangen (via ALV)</p>	➤ Naar besluitvormend overleg

		invloed krijgen op de (dagelijkse) bedrijfsvoering, zal onafhankelijk toezicht goed gewaarborgd moeten zijn. Of en hoe dat geregeld is, is tijdens de GMR vergadering niet goed helder. Dit zal worden toegevoegd bij een positief advies.	
10.	WVTK/Rondvraag	<p>- DB: <i>ERD vervangingskosten</i> Enige tijd geleden is de volledige aansluiting van OBO bij het vervangingsfonds ter discussie gesteld en in de GMR van juni besproken. Conclusie was dat een variant van eigen risicodragerschap gunstiger was dan volledige aansluiting. Ook het meer grip en vrijheid krijgen op het verzuimbeleid was hierbij een overweging. Inmiddels heeft het bestuur gekozen voor het loslaten van volledige aansluiting en te kiezen voor een categorie van eigen risicodragerschap.</p> <p>Vaststelling of wijziging van een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim of het re-integratiebeleid vereist instemming van de PGMR (art. 12 WMS). Vooraf heeft Ad reeds met enkele PGMR leden afgestemd en hij zou graag ingebracht instemmingsformulier ondertekend retour ontvangen.</p> <p>-DB: <i>Gedragslijn OBO bij landelijke onderwijsstakingen 6 nov. a.s.</i> Iedereen heeft recht op staken. Als men aantoonbaar staakt zal OBO loon doorbetalen. Of scholen openblijven en lesgeven wordt door iedere schooldirecteur bepaald op case-by-case basis. Ouders/verzorgers dienen tijdig en adequaat te worden geïnformeerd.</p> <p>- Eric: Vraag die ook leeft bij diverse collega's binnen OBO: Invallers uit de invalpool gaan doorgaans direct na het lesgeven naar huis, ook als er nog werk te doen is. Dat werpt de vraag op: Hoe ziet de normjaartaak van collega's in de invalpool eruit? Is normjaartaak hier van toepassing? (en hoe staat dit t.o.v. vergoeding?) Kortom er is behoefte aan meer inzicht omtrent regeling invalpool bij de scholen.</p> <p>- Secr: Is er nog nadere behoefte aan toelichting vanuit SWV Passend Onderwijs? Want dan kan dat evt. worden ingepland.</p> <p>- Secr: Hoe staat de GMR t.o.v. organisatie verbinding MR? (Bijvoorbeeld middels gezamenlijke bijeenkomst MR/GMR? Indien gewenst dit schooljaar, dan nu in gaan plannen).</p>	<p>➤ Naar besluitvormend overleg</p> <p>➤ Naar besluitvormend overleg</p> <p>➤ Ad wil hierover een notitie (laten) opstellen. > Naar actielijst.</p> <p>➤ Momenteel geen prioriteit GMR</p> <p>➤ Wordt nog in overweging genomen. Wel graag weer "workshop".</p>
11.	Sluiting	Hartelijk dank aan DB voor open overleg. Korte pauze voor besluitvormend overleg.	