

Verslag overleg Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad St. OBO West-Brabant d.d. 12 mei 2020

Aanwezig: Judith Aardema, Laurens van Asten, René Blanker, Erica Jacobs, Dennis van Lonkhuizen, Belinde Maurits, Frank Meeuwssen, Ella Meijer, Sandra Sebregts;

Directeur-bestuurder (DB): Jan Veenker;

Afwezig: Ruut van Andel, Ellen Bartelen, Sherida Edam, Eric van den Heiligenberg, Tessa van Kaam.

Nr.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
0.	Vooroverleg GMR leden	Vandaag wederom GMR-overleg d.m.v. video-call.	
1.	Opening vergadering	Laurens opent de vergadering en heet dir. bestuurder, Jan Veenker, welkom in de vergadering.	
2.	Vaststellen agenda	Agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Jan meldt dat hij weliswaar heeft ingestemd met deze in concept voorgelegde agenda, maar nog niet alle documenten zijn vandaag beschikbaar. Aantal processen is nl. vertraagd (mede door corona maatregelen). Verder het verzoek om een schema/jaarplanning op te stellen. De jaarcyclus (publicatie AOB) zoals eerder door de secretaris al werd gedeeld kan hiervoor als basis dienen. De GMR zal deze aanvullen met vaak terugkomende onderwerpen.	➤ Actiepunt: jaarcyclus/ jaarschema samen afstemmen.
3.	Inventarisatie WVTK/Rondvraag	Er worden geen punten aangemeld.	
4.	Vaststellen notulen vorig overleg d.d. 31-03-'20	Notulen worden ongewijzigd vastgesteld.	➤ De notulen overlegvergadering worden ongewijzigd vastgesteld.
5.	Mededelingen ○ DB: ○ VZ/Secr.:	DB: - Secr: - Er zijn diverse nieuwsbrieven van VOO en AOB ontvangen m.n. over medezeggenschap corona maatregelen. Die waren tussentijds al doorgestuurd en op sharepoint gepubliceerd; - Er is verder geen ingekomen post; - Wetsvoorstel beëindiging vervangingsfonds en hervorming participatiefonds ter info bijgevoegd.	➤ Ter info.
6.	Corona crisis	Jan geeft update over onderwijs onder de corona-maatregelen. Na het afstandsonderwijs zijn gisteren de scholen weer opgestart. Jan dankt de GMR voor de snelle feedback op de kadernotitie "heropening scholen per 11 mei" tijdens de meivakantie. De teams op de scholen zijn veerkrachtig en enthousiast gebleken. Over het algemeen is alles redelijk soepel en rustig verlopen.	➤ Naar besluitvormend overleg

7.	Reactie bestuur op de mail terugkoppeling GMR d.d. 31 maart '20	<p>In december '19 heeft een bespreking plaatsgevonden van de (meerjaren)begroting 2020-2024. Deze bevatte diverse pro-memorie posten. De GMR heeft toen géén opinie bij de begroting afgegeven, omdat de overlegde stukken toen onvolledig, en onvoldoende onderbouwd waren, en Jan toen aangaf deze begroting sowieso te herzien eind 1^e kwartaal i.v.m. een herijking van het SBP. GMR wachtte plan herijking SBP en herziene begroting af, toonde daarmee vertrouwen richting nieuwe bestuurder, en wilde voorkomen dat deze begroting evt. zou kunnen leiden tot afkeuring fin. beleid. >> Zie notulen vorig GMR-overleg d.d. 31 maart.</p> <p>Er is (nog) geen herijkt strategisch beleidsplan (aangescherpte koers) /jaarplan beschikbaar. Organisatieleden zijn/worden wel geconfronteerd met nieuwe beleidsmaatregelen/acties en diverse nieuwe bovenschoolse benoemingen waarover de GMR niet is geïnformeerd. Dit alles heeft veel vragen opgeworpen binnen de organisatie. De GMR denkt hierbij graag mee, en hier is ook het wettelijk medezeggenschapsrecht van toepassing.</p> <p>De begroting is de financiële vertaling van het (meer)jaarplan. Nu er geen herijkt SBP of jaarplan is, is er onvoldoende basis of onderbouwing voor de nieuwe begroting. Er is in maart wel een herziene meerjarenbegroting vastgesteld door het bestuur. Deze bevat diverse stelposten. De GMR is niet akkoord gegaan met deze herziene begroting, heeft deze afgewezen, en dit op 7 april jl. teruggekoppeld met het verzoek op korte termijn in nader overleg te treden. Een reactie van het bestuur is evenwel uitgebleven.</p> <p>Jan deelt mee dat het bestuur de herziene begroting heeft vastgesteld en deze slechts "ter informatie" aan de GMR heeft verzonden. Het medezeggenschapsrecht is hier inderdaad niet nageleefd. Jan stelt voor om daarom samen met het nieuw te installeren bestuur in september in gesprek te gaan over de samenwerking, de rolverdeling en de medezeggenschap.</p>	<p>➤ Naar besluitvormend overleg</p>
----	--	--	--------------------------------------

8.	Herijking strategisch beleidsplan	<p>In maart is het document "Tijdelijk proces aangescherpte koers" besproken. Planning was o.b.v. een risico-inventarisatie en een HR-inventarisatie vandaag concept aanscherping SBP te presenteren. Dit is niet gelukt, het proces is vertraagd.</p> <p>Jan presenteert vanavond wel een powerpoint presentatie met diverse voorstellen die Jan wil gaan bespreken in het DOO van 19 mei a.s. (zie sharepoint).</p>	➤ Naar besluitvormend overleg
9.	HR-inventarisatie	Rapport nog niet beschikbaar	➤ Naar besluitvormend overleg
10.	Risico-inventarisatie	<p>Rapport is nog niet beschikbaar.</p> <p>Er is wel een ppt-presentatie beschikbaar over de risico-inventarisatie (zie sharepoint). Het uiteindelijke rapport moet echter nog door de werkgroep worden vastgesteld.</p> <p>Wie zitten in de werkgroep? Jeanne Roovers, Karin v Giessel, Ernst Steffens, Liselot vd Brand, Ko van Aalst, Jan Veenker. Er zijn diverse vragen n.a.v. de presentatie. Het rapport dient te worden afgewacht.</p>	➤ Naar besluitvormend overleg
11.	(Meerjaren-) begroting	Na uitwerking van herijkt SBP zal impact op meerjarenbegroting kunnen worden vastgesteld. (Vgl. punt 7).	➤ Naar besluitvormend overleg
12.	Functiewaardering	<p>Vanuit de CAO PO volgt de verplichting een actualisering en herwaardering van de functies OOP en directie uit te voeren. I.c. heroverweging functiegebouw ondersteunende functies.</p> <p>Onder de voorwaarde dat de arbeidsvoorwaardelijke gevolgen met terugwerkende kracht per 1 augustus 2020 in werking treden, mogen schoolbesturen en PGMR tot uiterlijk 1 november 2020 de tijd nemen dit in een zorgvuldig proces uit te voeren. (zie bijlagen sharepoint) .</p> <p>GMR: Wat is stavaza proces bij OBO? Jan: Ook bij OBO zal dit wel wat langere tijd vergen, doch voor november plaatsvinden.</p>	➤ Naar besluitvormend overleg
13.	OBS De Cocon te Klundert	<p>De GMR betreurt het nieuws van de voorgenomen sluiting school te hebben moeten vernemen vanuit de media.</p> <p>De GMR is ongelukkig over de publicaties in de media (imago schade school) mede aangezien deze casus intern nog wordt bestudeerd er ook voorlopig nog geen besluit wordt genomen.</p> <p>Jan was ervan uitgegaan dat dit een issue is louter voor de MR. Het betreft slechts 1 school.</p>	➤ Naar besluitvormend overleg

		De GMR wijst erop dat dit een proces is op bestuursniveau, met veel issues en diverse stakeholders. Betreft MR + GMR. De GMR pleit voor uiterste zorgvuldigheid en wijst ook op de bovenschoolse belangen. Dit mede vanuit de ervaring eerdere procesgang sluiting school.	
14.	Governance	Project in fase werving & selectie kandidaten.	➤ Naar besluitvormend overleg
15.	Jaarrekening 2019	Er zal een separate afspraak worden gemaakt om financiën door te spreken met fin. commissie.	➤ Naar besluitvormend overleg
16.	WVTK/Rondvraag	Huisvesting: - Diverse stukken m.b.t. IHP ontvangen. - Geen beweging in proces onderhandeling doordecentralisatie IKC: - Onderzoek "on hold" gezien corona maatregelen. Onderzoek nu niet opportuun.	➤ Naar besluitvormend overleg
17.	Sluiting	Jan hartelijk bedankt voor de inbreng en overleg. Korte pauze voor besluitvormend overleg.	