

BESLUITVORMEND OVERLEG GMR

d.d. 20 september 2022



Aanwezig: Murat Durgun, Michael Yap, Frank Meeuwssen, Arnout Visschedijk, Colin Touw, Ella Meijer, Amanda de Pender, Yvonne van Westenbrugge, René Blanker; **Afwezig:** Belinde Maurits.

		BESLUIT/ACTIE
1.	Opening en vaststelling van de agenda /wvttk	
	De besluitvormende vergadering wordt geopend en de agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.	Agenda vastgesteld.
2.	Vaststellen notulen vorig besluitvormend overleg	
	Het verslag van de besluitvormende vergadering GMR d.d. 21 juni 2022 wordt ongewijzigd vastgesteld.	Notulen ongewijzigd vastgesteld
3.	Advies-/besluitvormings- en /of besprekingspunten vanuit de overlegvergadering	
	(03) Mededelingen Informatief.	
	(04) Inschaling-, promotie- en demotiebeleid De PGMR stemt in met het beleidsstuk 'Inschalings-, promotie – en demotiebeleid' d.d. juli 2022. Advies GMR hierbij is om nog eens te kijken naar het kader (overige) bevoegdheden directeuren t.a.v. HR beleid. Als voorbeeld werd genoemd: 'Mag een directeur meteen een vast contract aanbieden of is er beleid om kandidaten eerst een tijdelijk contract aan te bieden'? Personele benoemingen zijn op stichtingsniveau, dus helder beleid t.a.v. wat wel/niet binnen bevoegdheden directeur past lijkt aanbevelingswaardig.	<p>➤ Instemming (P)GMR met stuk, met advies GMR.</p>
	(05) Voorstel scholing van IB naar KC Instemming PGMR met voorstel scholing van IB naar KC, met dien verstande dat ingeval het komt tot een functie van kwaliteitscontroleur (i.p.v. rol van kwaliteitscontroleur) de (P)GMR instemmingsrecht heeft op uitwerking functie (scope, inhoudelijk en arbeidsvoorwaardelijk, en de opname/uitwerking in functieboek). De GMR is akkoord met het voorgelegde scholingstraject.	<p>➤ Instemming (P)GMR met voorstel scholing d.d. 4-7-22.</p>
	(06) Kaderbrief begroting '23- '27 Zoals besproken is de fin. commissie GMR desgewenst beschikbaar om begroting(proces) nader te bespreken en te adviseren. Suggestie is om dit te doen ná aanstelling van een nieuwe controller/adviseur financiën. Zoals in de voetnoot op pag. 6 is vermeld, ontbreekt allocatie lumpsum (procentuele verdeling) in het weergegeven schema. De GMR begrijpt de onzekerheid t.a.v. beschikking, dit is uiteraard voor budgettering straks wel relevant. Huisvestingsratio ontbreekt (was vorige jaren wel vermeld). T.a.v. paragraaf ontwikkelingen/risico's geldt dat de GMR verwacht dat dit terug zal komen in commissie (vergt nl. enig voorbereiding). Verder een advies om helder te zijn t.a.v. het financieel beleid t.a.v. eigen bevoegdheden directeuren m.b.t. bestedingen voor zover gedaan boven 10% weerstandsvermogen.	<p>➤ Ter advies.</p>

BESLUITVORMEND OVERLEG GMR

d.d. 20 september 2022

	<p>(07) Financiële rapportage Komt verder ter sprake na werving controller/adviseur financiën.</p> <p>(08) Stavaza AK Informatief.</p> <p>(09) WVTTK /rondvraag Geen op- of aanmerkingen.</p>	<p>➤ Niet behandeld.</p>
4.	<p>- Benoeming en introductie nieuwe GMR leden</p> <p>- Rooster van aan- en aftreden</p> <p>- Wervingsprocedure GMR en OPR leden</p>	
	<p>De wervingsprocedure wordt nogmaals kort uiteengezet.</p> <p>Hierop worden nu benoemd: Michael Yap (ouder ODBS De Wingerd) en Colin Touw (ouder OBS De Baayaert). Een warm welkom voor beide heren. Veel plezier en succes bij de GMR. (Korte informele introductie).</p> <p>Verder is uit de wervingsprocedure mevr. Rozemarie van Loon benoemd tot lid van de ondersteuningsplanraad samenwerkingsverband passend onderwijs Roosendaal/Moerdijk. Rozemarie is moeder van 2 dochters op ODBS De Wingerd en is reeds in juli gestart met haar nieuwe rol. Vanuit de GMR is zij geïntroduceerd bij de OPR samenwerkingsverband. Rozemarie ook welkom en veel succes en plezier bij de OPR (de medezeggenschapsraad van het swv po). Rozemarie zal ons in de loop van het schooljaar informeren over haar bevindingen.</p> <p>Het geactualiseerde rooster van aan- en aftreden wordt gepresenteerd.</p>	<p>➤ 3 nieuwe benoemingen medezeggenschap.</p>
5.	<p>Benoeming voorzitter</p>	
	<p>Per de laatste vergadering van afgelopen schooljaar op 21 juni jl. is Laurens van Asten afgetreden als lid en voorzitter. Ella Meijer was bereid om de rol van voorzitter tijdelijk op zich te nemen om de continuïteit te waarborgen en heeft afgelopen periode de honneurs prima waargenomen. Doch zij is niet beschikbaar voor een permanente rol van voorzitter. Frank is vanuit de OGMR wel beschikbaar als voorzitter. De raad stemt unaniem in met Frank als voorzitter onder dankzegging Ella voor haar beschikbaarheid afgelopen periode. Succes Frank!</p>	<p>➤ Frank zal rol van voorzitter GMR vervullen.</p>
6.	<p>WVTTK/actielijst/rondvraag</p>	
	<p>Overleg GMR- RvT zal plaatsvinden op maandagavond 7 november. De GMR is voor een open dialoog.</p>	
7.	<p>Evaluatie en sluiting</p>	
	<p>Evaluatie: de vergadering verliep naar tevredenheid. De nogal zware vertegenwoordiging vanuit bestuurskantoor komt nog aan de orde. Niet direct een bezwaar, ieder is welkom. Efficiënte invulling/ rolverdeling is wel aandachtspunt. Dank voor ieders inbreng, vergadering gesloten.</p>	

BESLUITVORMEND OVERLEG GMR

d.d. 20 september 2022

Vergaderrooster GMR '22/'23 Stichting OBO West-Brabant	
1	20 september '22
2	18 oktober '22
3	15 november '22
4	13 december '22
5	17 januari '23
6	14 februari '23
7	14 maart '23
8	18 april '23
9	23 mei '23
10	27 juni '23

Vakantierooster '22/'23:

Zomervakantie 2022	25 juli t/m 2 sept. 2022
Eerste schooldag 2022	5 september 2022
Herfstvakantie	24 okt. t/m 28 okt. 2022
Kerstvakantie	26 dec. 2022 t/m 6 jan. 2023
Krokusvakantie	20 febr. t/m 24 februari 2023
2e Paasdag	10 april 2023
Meivakantie	24 april t/m 5 mei 2023
Koningsdag	27 april 2023 (valt in meivakantie)
Bevrijdingsdag	5 mei 2023 (valt in meivakantie)
Hemelvaart	18 en 19 mei 2023
2e Pinksterdag	29 mei 2023
Zomervakantie 2023	17 juli t/m 25 aug. 2023
Eerste schooldag 2023	28 augustus 2023

