

Aanwezig: Laurens van Asten, René Blanker, Tessa van Kaam, Belinde Maurits, Frank Meeuwssen (digitaal), Ella Meijer, Arnout Visschedijk;

CvB: Jan Veenker; Kim Zandberg;

Afwezig: Ellen Bartelen, Murat Durgun.

Nr.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
0.	Vooroverleg GMR leden	Coördinerend vooroverleg GMR leden. De vergadering wordt na een lange tijd van digitaal vergaderen ivm de coronapandemie vandaag weer fysiek gehouden, en voor het eerst op het bestuurskantoor aan de Gastelseweg in Roosendaal.	
1.	Opening vergadering	De VZ heet eenieder van harte welkom. Introductie Kim Zandberg, schooldirecteur OBS De Gezellehoek. Hij zal komend jaar CvB assisteren bij medezeggenschap. Daarmee heeft hij het stokje overgenomen van Judith Aardema.	
2.	Vaststellen agenda en inventarisatie WVTK/rondvraag	De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Geen (tijdsclaim voor) extra ingebrachte onderwerpen.	➤ Agenda vastgesteld.
3.	Vaststellen notulen vorig overlegvergadering	Het verslag van de overlegvergadering d.d. 6 juli wordt ongewijzigd vastgesteld.	➤ Notulen ongewijzigd vastgesteld
4.	Mededelingen <ul style="list-style-type: none"> - Bestuurder CvB - Vz/ Secr. - Leden GMR 	Bestuurder: <ul style="list-style-type: none"> - <i>Studiedag en 2-daags DOO</i> Jan spreekt met de GMR ervaringen door van zowel de '2-daagse' met DOO en IB-ers, als van de 'OBO-studiedag' afgelopen week. Er werd stilgestaan bij de wijzen van lesgeven. De groep heeft hierover praktijkervaringen en ideeën uitgewisseld en er is een dialoog gevoerd. Tijdens de studiedag (voltallig personeel) zijn 's ochtends groepsgewijs steeds twee scholen bezocht om elkaars schoolinrichting te aanschouwen en de dialoog te stimuleren, 's middags was er een 'voorstelling' van Frans Wijngaarden over thema eigenaarschap en lag verder het accent op samen zijn. Boekje 'Eigenaarschap' Frans Wijngaarden is verspreid. Door directie en personeel in verbinding te brengen, en de dialoog te voeren over onderwijszaken, wordt zo een aanzet gegeven tot een meer professionele kwaliteitscultuur. 	➤ Ter info

- *Fusie/samenwerking St. Leersaam*
Er is recentelijk een ontmoeting geweest tussen de 2 bestuurders en de 2 voorzitters RvT. St. Leersaam is teruggekomen op de wens van een mogelijk fusie/strategische samenwerking. Het dunne draagvlak hiervoor was daarbij één van de diverse argumenten. Voorlopig is daarmee de kous af.
Q (GMR): Zijn er nog andere plannen?
A (Jan): Er zijn momenteel geen concrete plannen die tot fusie of verdergaande samenwerking met derde partijen zouden kunnen leiden. Natuurlijk kunnen zich in de toekomst opportunity's voordoen, dan worden die opnieuw afgestemd met GMR.
- *Stavaza schatkistbankieren*
Jan meldt dat inmiddels volledig is overgegaan op schatkistbankieren (vgl. vorig verslag 6 juli.) (Via Rabobank dagelijkse 'zero-balancing').

VZ/Secr:

- *Ingekomen post:*
 1. Verzoek bijwonen GMR door leden MR
 2. Verzoek bijwonen GMR door leden RvT
 3. Personeelsblad, met (P)GMR-wervingsadvertentie
 4. Afmelding kandidaat GMR ivm functie elders
 5. Krantenbericht 'BN-De Stem' over proces doordecentralisatie huisvesting.

Ad 1+2: OK, geschikte data straks samen afstemmen in besluitvormend overleg.

Ad 3: Vacatures PGMR leden staan nog open, dus we zoeken nog naar kandidaten. Secretaris heeft jl. maandag nog een reminder gestuurd naar de MR-en van de scholen (m.u.v. OBS De Baayaert i.v.m. max. 2 leden per school). Jan zal de vacatures nog eens onder de aandacht brengen bij de directeuren. Gelet gebleken interesse in het personeelsblaadje zal René aan Istvan vragen de GMR-leden toe te voegen aan de distributielijst.

Ad 4: ter kennisname.

Ad 5: Jan deelt mee dat de plannen voor doordecentralisatie huisvesting in de gemeente Roosendaal definitief van tafel zijn. Wethouder Van Ginderen zal dat binnenkort publiekelijk maken. De

➤ Actiepunt secr.

		<p>schoolbesturen P.O. willen de risico's t.a.v. het volledig in economisch eigendom houden van vastgoed niet dragen zonder volledig te worden gecompenseerd door de gemeente. Over die financiële compensatie is men het niet eens geworden met de gemeente. De De situatie blijft dus zoals die was.</p> <p>De stukken hierover zijn beschikbaar (risicoprofiel DDC) en kunnen worden opgevraagd bij Jan.</p> <p>Q (GMR): Hoe loopt dit bij andere gemeenten in het werkgebied? A (Jan): In de andere gemeenten speelt dit niet ofwel is hierover geen overleg.</p>	<p>➤ Actiepunt Secr.</p>
5.	Arbeidsmarktoelagen NPO	<p>Refererend aan de onderliggende stukken (sharepoint) met verslag van het overleg hierover d.d. 23-09-'21 (CvB, HRM, GMR), wordt ingestemd met de oplegger inzake toekennen middelen arbeidsmarktoelage NPO.</p>	<p>➤ Instemming/ nr. besluitvormend overleg</p>
6.	Nationaal Programma onderwijs (stavaza)	<p>O.b.v. de schoolscan (nulmeting achterstanden) door Focus PO, de beschikbare gelden per school (min. € 701 + evt. extra /per LL) en de 'menukaart interventies funderend onderwijs' van Min. OCW, werkt elke school een schoolplan uit met doelstellingen en interventies waarbij de MR instemmingsrecht heeft. De NPO middelen en de besteding van deze middelen worden in de begroting apart opgenomen (en dienen t.z.t. apart in jaarverslag te worden opgenomen). Op bestuursniveau wordt meegekeken of deze plannen daadwerkelijk hogere leerresultaten opleveren (tussen-/eindmeting en -evaluaties) en volgt verantwoording.</p> <p>Q (GMR): Het betreft best hoge bedragen. Hoe worden efficiency, effectiviteit en rechtmatigheid van deze uitgaven bewaakt? Waaraan kunnen gelden worden besteed? Daarbij lijkt er een flinke prijsopdriving te zijn bij diverse (onderwijs)aanbieders, verhoogd risico op mogelijke inefficiëncies lijkt dus aanwezig?</p> <p>A (Jan): De autonome scholen hebben een eigen inkoop-bevoegdheid, er is geen centrale inkoop. Wel wordt advies meegegeven om tarieven in de gaten te houden, waarbij de historie van de tarieven wordt beoordeeld (betreft vaak dezelfde partijen met wie zaken wordt gedaan).</p> <p>René geeft suggestie mee dat de autonomie van de scholen niet hoeft te worden losgelaten bij gebruik van centrale raamcontracten zonder verplichte winkelnering, maar wel met kickbacks o.b.v. schaalvoordeel (bijv. afnamekorting o.b.v. omzetstaffels).</p>	<p>➤ Naar besluitvormend overleg</p>

7.	Financiële ontwikkelingen en risico's	Verwezen wordt naar oplegger/memo (sharepoint). Er doen zich nieuwe risico's voor die een majeure impact kunnen hebben op het eigen vermogen van OBO. (M.n. verwerking nieuwe bekostigingssystematiek, voorziening groot, onderhoud, en HRM issues). Memo is ook al doorgenomen met fin. commissie GMR. Er is momenteel nog onzekerheid omtrent betreffende regelingen en de toepassing ervan. Als deze risico's zich zouden manifesteren zou het eigen vermogen en weerstandvermogen sterk eroderen. Daarom zullen financiële uitgaven AK voorlopig worden getemporeerd. Tijdens de begrotingsronde zal de impact verder worden verwerkt. Hopelijk komt snel meer duidelijkheid omtrent bovenstaande, daar zijn diverse landelijke (onderwijs)instanties zoals de PO raad nu mee bezig.	➤ Naar besluitvormend overleg
8.	Tussenevaluatie 'Aangescherpte koers'	Verwijzend naar vorige punt zullen diverse plannen AK worden heroverwogen. Q (GMR): Wanneer komt hierover meer duidelijkheid? A(Jan): In december zal naar verwachting meer duidelijk zijn (mede gelet doorlopen begrotingsronde). Huisvestingsbeleid en de huisvestings situatie bij enkele scholen wordt beknopt besproken. De vestiging van schoolgebouwen en de allocatie van de populatie is een punt dat met gemeenten wordt afgestemd. De gemeente realiseert/beheert schoolgebouwen en confirmeert zich aan 'bouwbesluit scholen'. Faciliteiten die bouwbesluit overstijgen komen voor rekening schoolbestuur.	➤ Naar besluitvormend overleg
9.	Gesprekkencyclus	Binnen de Governance en HRM beleid OBO wordt de gesprekkencyclus OBO geëvalueerd en heroverwogen in afstemming met DOO en GMR. Denk aan evaluatie/ beoordelings-gesprekken RvT- CvB; CvB - Directeuren; Directeuren – Personeel. Dit zal een volgend GMR verder worden gecommuniceerd.	➤ Ter info
10.	Tevredenheidspelingen	Zie oplegger. De tevredenheidspelingen zelf zullen worden nagestuurd secr. GMR.	➤ Naar besluitvormend overleg ➤ Actiepunt Secr.
11.	WVTK/actielijst/rondvraag	<ul style="list-style-type: none"> - De opzet werkgeverschap f.a.v. de flexpool wordt geëvalueerd en heroverwogen, en komt dan t.z.t. richting GMR. (Er is ruimte voor verbetering huidige opzet coaching/evaluatie/ beoordeling van LK-en in flexpool vanuit de stamscholen). - Geïnformeerd wordt naar nieuwe functies /functionarissen bestuurskantoor (zoals gepubliceerd op de website OBO)? Jan licht e.e.a. toe. - Geïnformeerd wordt naar de 1 oktober tellingen? De definitieve informatie/tellingen zullen volgend GMR worden gedeeld. 	➤ Naar besluitvormend overleg
12.	Sluiting	Dank aan Jan en Kim voor de inbreng op deze vergadering. Korte pauze GMR leden voor de besluitvormende vergadering.	