

Aanwezig: Laurens van Asten, René Blanker, Murat Durgun, Tessa van Kaam, Belinde Maurits, Frank Meeuwssen, Ella Meijer, Amanda de Pender, Annelies Verhoef, Arnout Visschedijk, Yvonne van Westenbrugge

Afwezig: Ellen Bartelen.

		BESLUIT/ACTIE
I	Voorstelronde met 'team-up' vragen	
	Korte voorstelronde is tijdens vooroverleg reeds gehouden. ('team-up' vragen nu laten vervallen).	
II.	Oordeelsvorming/besluitvorming topics: - Mobiliteitsplan (instemmingsrecht (P)GMR) - Tussenevaluatie AK (ter informatie en advies)	
	<p>- Mobiliteitsplan</p> <p>De (P)GMR staat positief tegenover een mobiliteitsplan OBO doch er blijken nu nog wel diverse aandachtspunten. De (P)GMR kan instemmen met het mobiliteitsplan indien i.i.g. onderstaande amendementen (3 punten) worden doorgevoerd en worden afgestemd:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tekst over proces met stappen t.a.v. gedwongen mobiliteit aanpassen aan beoogd beleid zoals besproken in overlegvergadering (zie verslag overlegvergadering). <p>PS: Tip is om dit proces te toetsen met UWV voorwaarden, zie https://www.uwv.nl/werkgevers/werkgever-en-ontslag/ik-wil-ontslag-aanvragen/detail/ontslag-via-uwv/ontslagaanvraag-wegens-bedrijfseconomische-redenen/herplaatsing</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. In het mobiliteitsplan zelf (stap 3) opnemen dat de uitzonderingsposities bij toepassing afspiegelingsbeginsel -unieke functies ofwel personeelsleden met onmisbare kwaliteiten- vooraf worden gedefinieerd door de schooldirecteur met instemmingsrecht MR. En dus niet meer bij zicht op feitelijk verplichte mobiliteit. 3. Geadviseerd wordt om mobiliteitsbeleid af te stemmen met -en aan te laten sluiten bij- actuele cao-bepalingen, en zo mogelijk verwijzingen op te nemen naar andere onderdelen van het integraal personeelsbeleid (zie verslag overlegvergadering). (zie bijgevoegd: art. 10 cao) <p>- Tussenevaluatie en herijking AK</p> <p>De GMR kan zich vinden in evaluatie en herijking AK/SBP en adviseert positief. (Inhoudelijk programmalijnen zelf nu niet behandeld). T.a.v. beschreven financiële ontwikkelingen adviseert zij om in goed overleg te blijven (delen kennis via fin. commissie). De GMR adviseert om meerjarenplannen met data en beleidsonderbouwing t.a.v. meerjarig groot onderhoud en meerjarige investeringen - voor zover nog niet compleet- uit te werken, en beschikbaar te houden.</p>	<p>➤ Positieve grondhouding met voorwaardelijk instemming (P)GMR.</p> <p>➤ Positief advies herijking AK</p>

III.	Evaluatie en reflectie GMR	
	<p>GMR is fluïde groep. Er wordt stilgestaan bij zowel evaluatie, reflectie, als de blik voorwaarts, diverse ideeën en goede voornemens..</p> <p>Voornemens:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Onderlinge coördinatie van de doelstellingen in het overleg, gevoeligheden, afstemming en weging van belangen, opinies, en vragen en opmerkingen over de agendapunten en over de stukken: kan evt. (digitaal) vooraf. Het vooroverleg zou mogelijk zelfs kunnen vervallen. Dit vraagt wel om een (zeer) pro-actieve houding van eenieder! Is als pilot uit te proberen. - Mededelingen graag schriftelijk (korte mondelinge toelichting tijdens overleg volstaat dan). Mag tot de dag ervoor nog aangeleverd worden, rest van de stukken svp week tevoren. Mededelingen kunnen ook onder embargo. - ‘BOB model’ wordt toegepast (beeldvorming - oordeelsvorming - besluitvorming). Als iedereen een scherp, volledig en gedeeld beeld heeft kan de dialoog t.a.v. oordeelsvorming effectief worden gevoerd o.b.v. argumentatie. Voor goede beeldvorming is overleg mét bestuur bedoeld (bij vragen dus tijdig aan de bel trekken). - Vragen en dialoog met bestuur tijdens deel 1 (overlegvergadering), besluitvorming GMR in deel 2 (overleg zonder bestuur). Dit blijft dus ongewijzigd. Goed om gezamenlijk conclusies te trekken en deze te articuleren t.b.v. notulen. - Er is voorbereiding mogelijk, altijd individueel, maar soms ook in groeps- of commissievorm. Bijvoorbeeld per geleding, in fin. commissie, of ad hoc werkgroep. Behandeling en de besluitvorming (over een advies of een instemming) is steeds plenair, en dus gezamenlijk gedragen. - GMR leden waarderen het als stukken naast gebruik sharepoint ook per mail worden aangeleverd (zip-file). - Bij goede voorbereiding kan behandeling efficiënter (Evt. hamer- en bespreekstukken scheiden). 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Interne evaluatie GMR
IV.	Any other business	
	<ul style="list-style-type: none"> a) Annelies gaat een masterstudie volgen, en moet hiervoor ruimte in agenda creëren. Daarom zal zij volgend schooljaar niet meer beschikbaar zijn als GMR lid. b) Attentie gevraagd voor resterende agendapunten met nog slechts één vergadering voor de zomervakantie... (na eerder vervallen meeting). c) Afstemming overleg (data) met RvT. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ a) Jammer voor de GMR, maar veel succes gewenst alvast Annelies! ➤ b en c) voorzitter en secretaris svp afstemmen en inplannen.
V.	Rondvraag en sluiting	
	Geen punten. Wel thuis en tot de volgende keer!	

BESLUITVORMEND OVERLEG / LEDENVERGADERING

GMR 10 mei 2022



St. OBO West-Brabant

Vergaderrooster GMR schooljaar '21/'22



05 oktober '21	GMR 1
09 november '21	GMR 2
07 december '21	GMR 3
18 januari '22	GMR 4
22 februari '22	GMR 5
29 maart '22	GMR 6
12 april '22	Ledenvergadering (GMR leden zonder bestuur)
10 mei '22	GMR 7
21 juni '22	GMR 8

Vakantierooster '21/'22:

Zomervakantie 2021	26 juli t/m 3 sept. 2021
BO: eerste schooldag 2021	6 september 2021
Herfstvakantie	25 okt. t/m 29 okt. 2021
Kerstvakantie	27 dec. 2021 t/m 7 jan. 2022
Krokusvakantie	28 febr. t/m 4 maart 2022
2e Paasdag	18 april 2022
Meivakantie	25 april t/m 6 mei 2022
Koningsdag	27 april 2022 (valt in meivakantie)
Bevrijdingsdag	5 mei 2022 (valt in meivakantie)
Hemelvaart	26 en 27 mei 2022
2e Pinksterdag	6 juni 2022
Zomervakantie 2022	25 juli t/m 2 sept. 2022
BO: eerste schooldag 2022	5 september 2022

Vakantierooster '22/'23:

Zomervakantie 2022	25 juli t/m 2 sept. 2022
Eerste schooldag 2022	5 september 2022
Herfstvakantie	24 okt. t/m 28 okt. 2022
Kerstvakantie	26 dec. 2022 t/m 6 jan. 2023
Krokusvakantie	20 febr. t/m 24 februari 2023
2e Paasdag	10 april 2023
Meivakantie	24 april t/m 5 mei 2023
Koningsdag	27 april 2023 (valt in meivakantie)
Bevrijdingsdag	5 mei 2023 (valt in meivakantie)
Hemelvaart	18 en 19 mei 2023
2e Pinksterdag	29 mei 2023
Zomervakantie 2023	17 juli t/m 25 aug. 2023
Eerste schooldag 2023	28 augustus 2023



Vergaderrooster GMR '22/'23 Stichting OBO West-Brabant

1	20 september '22
2	18 oktober '22
3	15 november '22
4	13 december '22
5	17 januari '23
6	14 februari '23
7	14 maart '23
8	18 april '23
9	23 mei '23
10	27 juni '23

**Vrijheid is een geschenk.
Ermeeg omgaan is een
verantwoordelijkheid.**

OM
DENKEN