

Aanwezig: Arnout Visschedijk, Michael Yap, Colin Touw, Ella Meijer, Amanda de Pender, Yvonne van Westenbrugge, René Blanker;

CvB: Jan Veenker, Ivo Bravenboer, Kim Zandberg;

Afwezig: Murat Durgun, Belinde Maurits, Frank Meeuwssen

NR.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
1.	Opening, vaststellen agenda/wvttk	Welkom. I.v.m. afwezigheid Frank zal Arnout als plv. voorzitter optreden. Afmeldingen van Frank, Murat en Belinde. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.	➤ Agenda ongewijzigd vastgesteld
2.	Vaststellen notulen vorig overleg	Het verslag van de overlegvergadering d.d. 15-11-'22 wordt ongewijzigd vastgesteld. René had zelf 2 typo's gesignaleerd: Punt 1: 'mag' m/z 'met' Punt 6: '6-20 regel' m/z '60-20 uren regeling' (faciliteitenregeling).	➤ Verslag ongewijzigd vastgesteld (2 typo's gecorrigeerd)
3.	Mededelingen: - Bestuurder CvB - VZ/Secr. (ingekomen berichten) - Leden GMR	<ul style="list-style-type: none"> - Er zijn geen mededelingen vanuit bestuur. - Enig ingezonden mededeling secr. GMR is dat secr. MR KC De Regenboog de organisatie verlaat richting speciaal onderwijs en dus een nieuwe secretaris MR is benoemd. Inge bedankt voor je jarenlange inzet, en Martine succes als opvolgend secretaris MR. - Verder werd in de Info-mail richting MR-en eind september o.a. belangstelling gepolst voor cursus/workshop (G)MR leden. Hierop zijn positieve reacties binnengekomen. Inmiddels is een workshop ingepland (docent is gereserveerd). De aanmeldingsformulieren worden verzonden richting secretarissen MR-en nadat exacte datum en tijd is bevestigd; planning is eind februari/begin maart. 	➤ Informatief
4.	Begroting 2023/Meerjarenbegroting '24 t/m '27	Jan licht eerst toe dat door een systeemfout in begrotingsprogramma Cogix er een fout zit in de cijfers, m.n. in de staat van baten en lasten. Dit wordt toegelicht in kader 'Nota bene' op pagina 11. De begrote personeelskosten zijn hierdoor te hoog opgenomen. Door tijdsdruk is deze begroting versie 1.0 niet meer aangepast. Er volgt nog een definitieve versie (doch geen ingrijpende wijzigingen). Inflatieontwikkeling (pag. 17): OBO heeft door bestaande contracten nog weinig last van inflatie, mogelijk kan dat in toekomst alsnog een issue worden, waardoor dan keuzes moeten worden gemaakt.	➤ Naar besluitvormend deel

		De procedure en impact van mutatie in Brin-nummering voor OBS De Wending/De Wingerd/KC BergOp wordt toegelicht.	
5.	Notitie proces inrichting strategisch beleidsplan '25-'29	Notitie wordt GMR voorgelegd.	
6.	Ontwikkeling kindcentra	<p>Door toenemende professionalisering die ook wordt afgedwongen via wet- en regelgeving (compliance steeds belangrijker aandachtspunt) is er een trend richting grotere professionele kinderopvangorganisaties. Voor OBO WBR zijn daarom de samenwerkingspartners KOBEB en KIBEO strategisch steeds meer relevant. Dit heeft recentelijk geleid tot mutaties bij o.a. OBS De Springplank te Fijnaart en OMBS ZieZo te Roosendaal waarbij afscheid is genomen van kleinere spelers.</p> <p>OBO WBR heeft eerder ondervonden dat onderwijs en kinderopvang geheel verschillende metiers zijn, en ook onderworpen zijn aan andere wet- en regelgeving. Goede samenwerking is hierbij relevant. Gezamenlijke coördinatie t.a.v. voor- en vroegschoolse educatie (vve) en doorlopende leerlijnen (geen drempels of belemmeringen) zijn daarbij aandachtspunten.</p> <p>Bij een zestal scholen wordt de schooldirecteur voor een deel gedetacheerd naar de kinderopvangorganisatie. Deze directeurs hebben dus dubbelrollen met als doel borging van de coördinatie kinderopvang - primair onderwijs.</p> <p>De gemeente Roosendaal is toch ook nog steeds bezig met visieontwikkeling Kindcentra? De impact hiervan ligt voor OB WBR vooral ook bij het Huisvestingsprogramma Onderwijs (HPO).</p> <p><i>De diverse beleidsideeën/-stukken die afgelopen jaren zijn ontwikkeld zijn ter informatie nogmaals gedeeld, mede voor nieuwe leden.</i></p>	
7.	WVTK/rondvraag	Er zijn geen vragen of andere issues.	
8.	Sluiting – korte pauze		