

**Aanwezig:** Belinde Maurits, Frank Meeuwssen, Amanda de Pender, Arnout Visschedijk, Michael Yap, René Blanker

**CvB:** Jan Veenker, Ivo Bravenboer, Kim Zandberg

**Afwezig:** Murat Durgun, Ella Meijer, Colin Touw, Yvonne van Westenbrugge

NR.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
1.	<b>Opening, vaststellen agenda/wvttk</b>	De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.	➤ Agenda ongewijzigd vastgesteld
2.	<b>Vaststellen notulen vorig overleg</b>	Het verslag van de overlegvergadering d.d. 17-01-'23 wordt ongewijzigd vastgesteld.	➤ Verslag ongewijzigd vastgesteld
3.	<b>Mededelingen:</b>  - <b>Bestuurder CvB</b> - <b>VZ/Secr. (ingekomen berichten)</b> - <b>Leden GMR</b>	CvB: Mededelingen vanuit bestuur door Jan:  - Jan geeft aan dat de eerder besproken bestuurlijke visitatie gelet benoeming van een nieuwe bestuurder wordt verschoven van najaar '23 naar najaar '24. - De RvT zal een zelfevaluatie houden waarbij ook gesondeerd wordt met de GMR. Frank is beschikbaar om opinie GMR te communiceren.  Secr: Overzicht correspondentie/communicatie door René:  - Colin is vanavond afwezig i.v.m. bezoek informatieavond nieuwbouwplan OBS De Baayaert. Hij kan ons volgend keer hierover informeren. - Invitatie afscheidsreceptie Jan op 23 maart. - Wisselingen in bezetting rol secretaris MR bij scholen Ziezo en Klimroos. - Er is belangstelling voor workshop medezeggenschapsraden OBO in maart. Warm aanbevolen voor eenieder, s.v.p. vooraf aanmelden. - Contacten met SWV PO Jack Biskop (directeur-bestuurder) en Rozemarie van Loon (lid OPR namens OBO) omtrent stavaza en inplanning presentatie samenwerkingsverband Passend Onderwijs met behandeling enkele thema's in de GMR van mei. - Afstemming gehad met Ivo inzake implementatie Cloudwise en Decisions.	➤ Informatief

4.	<b>Meerjarenuivoeringsagenda AVG</b>	Guido Putter, directeur OBS de Singel en privacy officer OBO WBR, presenteert het concept "Meerjarenuivoeringsagenda AVG". Er wordt toelichting geven bij o.a. de toepassing DPIA (data protection impact assessment), diverse vragen t.a.v. privacy vanuit de GMR, en bijlagen bij concept. Hartelijk dank voor presentatie en toelichting!	➤ Naar besluitvormend deel
5.	<b>Benoemingsprocedure CvB en profielschets vacature bestuurder.</b>	Zie bijlagen. Nadere informatie over de stappen in de benoemingsprocedure is verwoord in bijgaand memo. Bijgevoegd is bijlage 7.5 bij par. 5.8 Handboek Governance "regeling benoeming, schorsing en ontslag van college van bestuur".  Als schooldirecteur zal Lucie Derks aansluiten in de BAC.  De BAC heeft i.s.m. de firma Spijtenburg bijgaand concept profielschets opgesteld. Deze heeft, conform de statuten in art. 6, lid 4, resp. art. 11 lid 1q WMS, het advies van de GMR. Het profiel is deze middag ook besproken in het DOO.  De GMR zal dit vandaag in besluitvormende deel behandelen.	➤ Naar besluitvormend deel
6.	<b>Voorstel RvT inzake overbrugging interim periode tot aan benoeming nieuwe bestuurder (1 aug. of 1 september)</b>	De RvT vraagt de GMR haar advies en steun voor het in bijlage opgetekende voornemen m.b.t. de wijze van waarneming van het CvB per 1-4-2023.  De GMR zal dit vandaag in besluitvormende deel behandelen.	➤ Naar besluitvormend deel
7.	<b>WVTK/rondvraag</b>	De stukken voor vandaag zijn zowel via Cloudwise en Decisions (nieuwe procedure) als via de klassieke procedure toegemailld. Vraag is of eenieder de nieuwe procedure kan volgen? Nog niet iedereen kon de nieuwe procedure volgen, soms vanwege security conflicts (toegangsbeveiliging). Vier leden waren verhinderd vandaag. Daarom volgend maal nog eens beide procedures volgen met inspanningsplicht om nieuwe procedure uit te proberen.	
8.	<b>Sluiting – korte pauze</b>		