



Stichting Openbaar Basisonderwijs- West-Brabant
Gastelseweg 142, 4705 RB Roosendaal

De GMR van de stichting OBO-wbr heeft zich in het schooljaar 2023/2024 o.a. met de volgende zaken bezig gehouden:

De leden van de GMR in schooljaar 2023/2024:

personeelsgeleding:

- Arnout Visschedijk (secretaris)
- Belinde Maurits
- Amanda de Pender
- Yvonne van Westenbrugge

Oudergeleding:

- Ella Meijer
- Murat Durgun
- Michael Yap
- Colin Touw (voorzitter)

Werkgroepen

Naast het reguliere activiteiten van de GMR hadden we dit jaar één werkgroep die zich heeft beziggehouden met het vernieuwen van de statuten en de reglementen voor de (G)MR.

Verkiezingen en rooster van affreden.

Wij hebben dit jaar afscheid genomen van Frank Meeuwssen en René Blanker. Frank heeft zich namens de ouders jarenlang ingezet in de GMR en het laatste jaar als voorzitter. René heeft eerst als ouder en later als ambtelijk secretaris de GMR ondersteund. Samen hebben ze de GMR door een woelige periode heen geloodst. Beiden dank voor hun jarenlange inzet.

Doordat de GMR niet volledig bezet is, zijn er eigenlijk continu verkiezingen. Het is wenselijk om jaarlijks verkiezingen te hebben, zodat de GMR deels bestaat uit ervaren ouders/personeelsleden en deels uit nieuwe aanwas. Zo blijft de kennis in de GMR en kan die overgedragen worden. Aan de andere kant is er dan steeds een frisse nieuwe kijk op de onderwerpen die aan bod komen.

De GMR wordt meegenomen in veel zaken die spelen op de scholen en in de stichting. Soms ter informatie, soms voor een advies en natuurlijk zijn er zaken waar we instemmingsrecht hebben.

In veel gevallen worden wij al vroeg in het proces meegenomen, zodat we al vroeg mee kunnen denken en niet pas in de afrondende fase.

Begroting

Het begrotingsproces is een hele kluit. Het kind is leidend in de geplande uitgaven; bijvoorbeeld hoe kan je sociaal de lasten verdelen, zodat bijvoorbeeld niet één school alleen opdraait voor een dure verwarming, maar dat we als stichting gezamenlijk de lasten dragen. Nu wordt het één en ander inzichtelijk gemaakt en voor het schooljaar 24/25 wordt daar al op voorgesorteerd. De leerling verdient op elke school hetzelfde !!

Inspectie

Op woensdag 8 november '23 komt de inspectie langs voor een gebruikelijk jaarlijks contact. Scholen worden verder bezocht door een oud-inspecteur, zodat iedereen scherp blijft en weet waar eventuele verbeterpunten zijn en waar het goed gaat.

OPR

Namens de GMR heeft er iemand van het personeel zitting in de OPR (De ondersteuningsplanraad is een medezeggenschapsraad bij het samenwerkingsverband). Middels een presentatie wordt de GMR bijgepraat.

Strategisch Beleidsplan

Bij het evalueren van de Aangescherpte Koers en het ontwikkelen van het nieuwe strategisch beleidsplan wordt de GMR in een vroeg stadium meegenomen. In een sessie met de Visuele Verbinders kan de GMR haar punten voor het nieuwe strategisch beleidsplan toevoegen aan het geheel van punten.

Gedragscode ICT

Een steeds terugkerend onderwerp in de GMR en natuurlijk op de scholen is de gedragscode ICT. Omdat wij werken en de verantwoordelijkheid hebben voor jonge kinderen is het extra belangrijk om te zorgen dat hun gegevens goed door ons beschermd worden.

DPIA (Data Proces Impact Assessment)

Aansluitend op de gedragscode ICT is deze DPIA. Google is al gedaan en hierna komt nog een DPIA van het Office-pakket.

Deze DPIA is van Parnassys en is extra streng omdat het over de gegevens van kinderen gaat. Veel risico zit bij het menselijk handelen. We krijgen een duidelijke uitleg over de risico's van en hoe we daar mee om zouden moeten.

scholing

De GMR heeft dit jaar een algemene scholing voor alle MR-leden, die daar behoefte aan hadden, georganiseerd. Deze scholing werd gegeven door de AOB.

Werktijdfactor

Samen met de personeelsgeleding van de GMR is gekeken naar de voor- en nadelen van het veranderen van de werktijdfactor naar 0,2 fte per dag. Voor sommige collega's een beslissing met consequenties. Ook hier zijn we in een vroeg stadium meegenomen in het proces.

'schorsen en verwijderen'

Het protocol 'schorsen en verwijderen' is een aantal keren in de GMR ter sprake gekomen. Hier is naar aanleiding van onze adviezen het één en ander aangepast. Vandaar dat het diverse keren teruggekomen is op de vergaderingen.

RvT

Twee keer per jaar gaat de GMR met de Raad van Toezicht rond de tafel. Het is zoeken geweest naar de juiste overlegformule, maar die lijkt nu gevonden.

Diversen die aan bod kwamen:

- het vakantierooster komt jaarlijks.
- Het ARBO-verslag van het afgelopen jaar.
- het verrekenen van vakantie-uren voor vertrekkende leerkrachten.
- vacatures op het bestuurskantoor en van de directeuren.

Samenwerking

De samenwerking van de GMR met de diverse betrokken personen vanuit het bestuurskantoor, DOO, OPR, RvT en het College van Bestuur werden door de GMR als soepel en prettig ervaren.

Toekomstplannen:

- We willen als GMR weer een voltallige GMR worden met een helder en goed contact met onze achterban, zodat we heel OBO kunnen vertegenwoordigen.

Wil je ons GMR-team versterken: neem dan contact op met:

Arnout.visschedijk@stichtingobo.nl

Met vriendelijke groet,
Arnout Visschedijk
juni '24