

Aanwezig: Frank Meeuwssen, Ella Meijer, Amanda de Pender, Colin Touw, Yvonne van Westenbrugge, Michael Yap, René Blanker

CvB: Ivo Bravenboer, Ellen Broeders, Kim Zandberg

Afwezig: Murat Durgun, Belinde Maurits, Arnout Visschedijk

NR.	AGENDAPUNT	TOELICHTING	ACTIE/BESLUIT
1.	Opening, vaststellen agenda/wvttk	De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.	➤ Agenda ongewijzigd vastgesteld
2.	Vaststellen notulen vorig overleg	Het verslag van de overlegvergadering d.d. 18-04-'23 wordt ongewijzigd vastgesteld. (De GMR van mei werd afgelast i.v.m. annulering gastspreker themasessie passend onderwijs).	➤ Verslag ongewijzigd vastgesteld
3.	Introductieronde mevr. Ellen Broeders-Vermoesen	<p>Introductieronde met de nieuwe voorzitter CvB, mevr. Ellen Broeders-Vermoesen. De GMR maakt kennis en heet Ellen warm welkom.</p> <p>Ellen zal als bestuurder aanvangen per 1 augustus a.s. I.v.m. vakantie en overdracht werkzaamheden zal Ivo Bravenboer als waarnemend bestuurder tot 1 september a.s. het aanspreekpunt blijven, uiteraard in afstemming met Ellen. Per 1 september zal Ivo onze stichting verlaten en zijn loopbaan vervolgen bij St. Wijzer in opvang en onderwijs.</p> <p>Ellen legt uit dat zij de periode tot aan de kerstvakantie vooral ook wil benutten om haar oor te luister te leggen bij de scholen en alle stakeholders, om zodoende een goed beeld te krijgen van de organisatie.</p>	
4.	Mededelingen: <ul style="list-style-type: none"> - Bestuurder CvB - VZ/Secr. (ingekomen berichten) - Leden GMR 	<p>CvB:</p> <ul style="list-style-type: none"> o <i>Formatie scholen</i> - De GMR krijgt nadere toelichting op enkele wijzigingen in de directie-formatie bij scholen. - KC JIJ Terheijden krijgt momenteel support vanuit OBO t.b.v. extra kwaliteitsimpuls. <p>Secr:</p> <ul style="list-style-type: none"> o <i>Vacatures medezeggenschap</i> Er lopen wervingscampagnes voor zowel de GMR als de OPR (ondersteuningsplanraad ofwel medezeggenschapsorgaan) 	➤ Informatief

		<p>samenwerkingsverband passend onderwijs regio Roosendaal/Moerdijk en omgeving). Rosemarie van Loon treedt af als ouder-lid van de OPR. Bovendien is er vanaf aankomend schooljaar ruimte voor een extra personeelslid namens OBO in de OPR. Er zijn derhalve twee vacatures (1 ouder en 1 personeelslid) voor het medezeggenschapsorgaan passend onderwijs. Bij de GMR zijn Frank en Belinde aftredend. Zowel voor de GMR als de OPR is een wervingsflyer opgesteld, beiden zijn/worden nu verspreid. Sluitingsdatum is 1 september. Na de vakantie zal een teamuitje/etentje worden ingepland om gepast afscheid te nemen van aftredende collega's GMR.</p> <ul style="list-style-type: none"> o Hopelijk dus na de vakantie benoeming nieuwe GMR leden. Er kan dan vervolgens ook weer een nieuwe voorzitter worden gekozen. o <i>Nieuwe dir.-bestuurder samenwerkingsverband passend onderwijs</i> Dir.-bestuurder Jack Biskop gaat deze zomer met pensioen en wordt opgevolgd door Gerda Huizinga (v/h SWV ROOSVO). o <i>Overleg financiën</i> Op 31 mei is er een overleg financiële commissie geweest. We hebben prettig kennis gemaakt met de nieuwe controller, Carla Hagen. Jaarrekening/-verslag, kaderbrief begroting resp. de MARAP tm april waren nog niet gereed voor behandeling. Wel informeel aandachtspunten afgestemd. Er zijn/worden aantal financiële processen geoutsourcet. Carla kijkt ook of een aantal processen efficiënter zouden kunnen. o <i>Communicatie</i> De website/intranet OBO wordt herzien. Hiervoor wordt door BSK assistentie ingehuurd van Pink Communicatie, Deborah van Opdorp zet zich hiervoor in en zal zodra mogelijk de wervingsflyers op de vernieuwde OBO website plaatsen. 	
5.	Financiën & beleid	<p>MARAP tm april ter informatie doorgesproken.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De GMR beaamt de conclusie van het bestuur in paragraaf 4 dat over diverse issues nader moeten worden gesproken, zoals het financieel beleid t.a.v. eigen vermogen (naast voorbereiding nieuwe risico inventarisatie). 	➤ Actiepunten

		<ul style="list-style-type: none"> Verder wacht de GMR samen met het bestuur ook de halfjaarcijfers of MARAP tm augustus af met update eindejaarsprognose. <p><i>Kaderbrief begroting 2024-2028</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Grote lijn kort informatief doorgesproken. De allocatie van de lumpsum moet nog worden vastgesteld door het CvB. De begroting(en) bovenschools versus beschikking bekostiging is hiervoor relevant. Zodra de beschikkingen voor 2024 bekend zijn zal de allocatie worden vastgesteld. Voor de GMR is dat wel een expliciet aandachtspunt. Dit zal na de vakantie worden afgestemd. <p><i>Jaarrekening/-verslag</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Nog niet gereed dan wel aangeleverd. 	
6.	Eindopbrengsten schooljaar '22'23 (en driejaarsgemiddelde)	Overzicht leeropbrengsten informatief doorgesproken. Interpretaties en trends in dialoog gedeeld.	➤ Informatief
7.	WVTK/rondvraag	N/A	
8.	Sluiting – korte pauze	Vertrek vertegenwoordigers CvB en gasten. Pauze en ontvangst RvT leden.	
	Overleg van de RvT met de GMR	Het overleg van de RvT met de GMR had een “benen op tafel” karakter. Evaluatie samenwerking en doorspreken uitzetten en invulling van koers & beleid in goed overleg, buiten de notulen.	